

供应商 行为守 则

举报一个问题

任何违反供应商守则的违规行为或迹象都应立即报告给托普索公司,或报告给托普索公司的相关代表,如果不想使用前两个选项,您也可以通过托普索公司的合规热线举报。托普索合规热线是一个安全的、符合行业标准的、由第三方管理的举报系统,通过该系统,您可以向托普索公司举报您所担心的问题,如果需要,您还可以匿名举报。在收到任何举报后,我们会立即采取行动,并完全按照适用的法律开展调查、做出回应和保留记录。

通过托普索合规热线举报问题:托普索合规 热线 | 托普索

供应商还应该建立和推出一个适当的举报 机制,以允许其员工和其他利益相关方匿名 举报违反了本供应商守则的任何严重问题 或事宜,而不必担心遭到报复。

在托普索公司,包括其集团公司,我们 致力于解决全球挑战,平衡我们价值链 中的经济、社会、环境和道德方面,以负 责任的方式行事。这一承诺涉及到我们 如何与供应商接触,并将对我们的运营 和产品产生影响。

我们希望我们的供应商遵守我们负责 任的商业行为标准,我们自己也会遵守 这一行为标准。

本供应商行为守则(简称供应商守则) 概述了托普索公司要求供应商在与托 普索公司开展业务时,除了要遵守相关 法律、法规和国际公约外,还必须遵守 的最低标准。如果本供应商守则中的标 准与当地和国家法律以及国际标准不 同,我们希望我们的供应商遵守更严格 的标准。

T

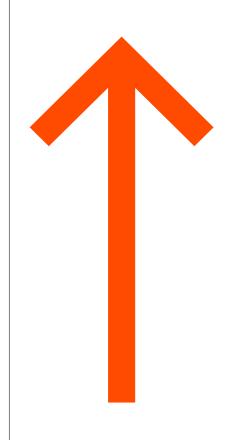
本供应商守则的框架所依据的是《联合国全球契约》十项原则、《联合国商业与人权指导原则》、国际劳工组织(ILO)公约以及全球化学工业界责任关怀®计划和ISO环境管理和职业健康与安全标准。

我们希望我们的供应商还要求他们自己供应链中参与向托普索公司提供货物和服务的供应商和分包商遵守本供应商守则中所列出的标准。

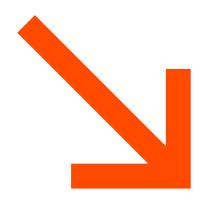
实施

我们的供应商必须承认并承诺将遵守 本供应商守则中的原则。托普索公司有 权要求供应商提供证明材料,以监督和 记录供应商遵守本供应商守则的情况。 我们希望我们的供应商拥有适当的程 序和质量管理体系,以遵守本供应商守 则。这包括制定自己的行为守则,以便 企业永续经营。

本《供应商守则》旨在为与我们的供应商建立牢固的业务往来和长期的关系打下坚实的基础。对于严重不遵守或反复不遵守供应商守则的供应商,托普索公司有权要求该供应商采取纠正措施。如果继续不遵守规定,托普索公司将评估是否继续与该供应商合作。



供应商行为守则



道德与商 业诚信

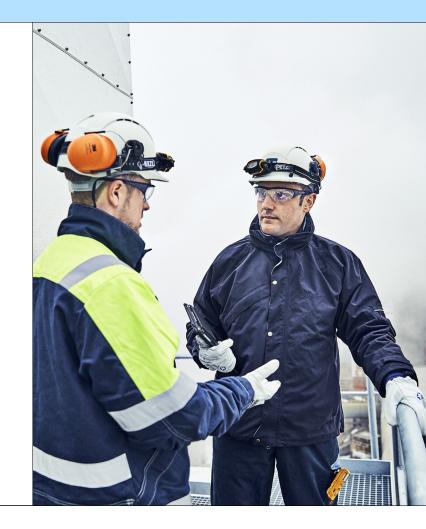
供应商应以道德和公平的方式 开展业务,并在经营中遵守适用 的法律和法规。

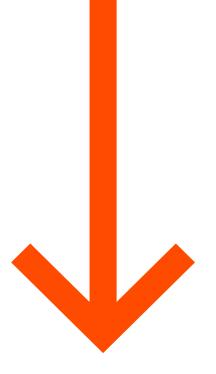
供应商必须

- 不得参与任何类型的贿赂、腐败、欺诈和洗钱 活动,并建立和推出旨在防止此类活动发生 的程序;
- · 避免为了不当地影响商业决策或为托普索公司或供应商自己争取不正当的利益而直接或间接向托普索公司的任何员工、公职人员或任何其他个人承诺给予、提供或给予礼物、娱乐、招待或任何其他有价值的东西;
- · 遵守适用的金融和贸易制裁、进出口法律和 贸易法规;
- 在开展业务时遵守适用的竞争法,特别是避免通过与第三方签订任何形式的协议、安排或达成共识来限制公平竞争;

供应商应

- · 调整内部流程,以遵守所有与处理数据有关的道德规范、适用于其业务的个人数据保护和隐私法规;以及
- · 立即识别和处理托普索业务中的实际利益冲 突,甚至是看似利益冲突的情况。





环境与气候

供应商必须遵守与环境事 务有关的适用法律、法规 和许可。



供应商必须

· 确保提供给托普索公司的材料不包含供应商业务所在国家的法律或法规所禁止的任何物质;

供应商应已经完成或正在努力完成以下 工作:

- · 通过减少废物、使用更少的资源和消耗 更少的能源,以对环境无害的方式开展 日常业务;
- · 减少或消除在向托普索公司提供产品和 服务过程中所排放的温室气体;
- 根据 CDP 供应链披露平台和与托普索公司商定的机制,核算、统计和披露在向托普索公司提供产品和服务过程中所排放的所有温室气体;

- 采用科学的方法,制定脱碳目标,加入托 普索公司和其他合作伙伴的行列,例如 签订《温室气体议定书》;
- · 要求自己的供应商采用类似的标准,并 尽量在其供应链中减少温室气体;和
- ·参加围绕生命周期评估 (LCA) 和物理气候风险的讨论并提供数据支持;

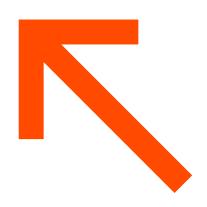
供应商行为守则

健康与 安全

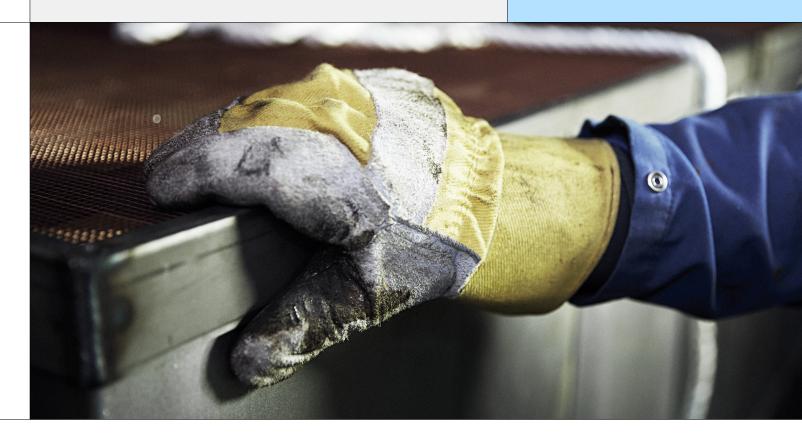
我们还希望供应商

- 设法为员工提供一个安全和健康的工作环境,努力消除风险 和工伤事故;
- •要求自己的供应商采用类似的标准,并确保承包商的安全;
- 在开展日常业务时,致力于保护周边社区和其他利益相关者的健康和安全;
- · 代表托普索公司在第三方场地或托普索公司场地工作时, 遵 守托普索公司的安全准则; 以及
- 在为托普索公司工作期间,记录出勤情况和任何健康和安全问题。

供应商至少应遵 守适用的职业健 康和安全法律、 法规和许可。

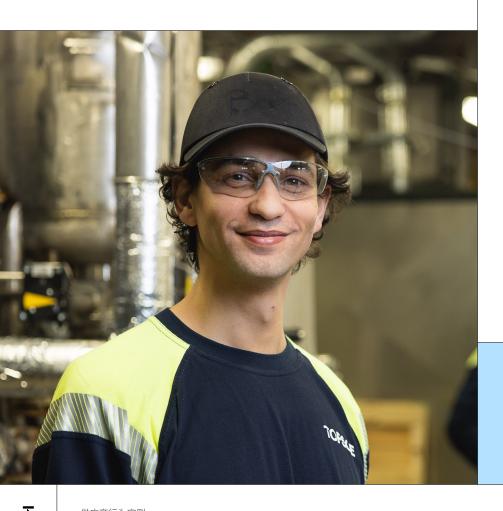


T



供应商行为守则

人权和劳工 标准



供应商必须

- · 尊重人权,不成为侵犯人权的同谋 禁止任何形式的现代奴隶制,包括任何形式的强迫劳动、抵债劳动、监狱劳动或人口贩运;
- 遵守当地法律和集体谈判协议中有关最低工资、与工作有关的事项,如养老金、假期、加班费和工作时间规定 加班必须始终是自愿的,决不能过度加班;
- · 尊重和给予雇员参加工会或类似外部代表组织的结社自由,并根据适用的法律和法规给予雇员集体谈判的权利,以及选择不加入工会或代表机构的权利;
- ·确保所有雇员至少年满15岁,或当地法律规定的最低就业年龄,并确保没有18岁以下的人从事任何夜间或危险工作;以及
- · 为所有雇员(无论其年龄和工作职责如何)提供如何执行其工作的充分培训。

供应商应

- 拥抱多样性,并确保公平和平等地对待 所有员工,而无论他们的种族、性别、肤 色、宗教、性取向、国籍、残疾或年龄如 何;和
- · 禁止一切形式的骚扰和虐待,包括身体 上的、心理上的、言语上的骚扰以及性骚 扰。

如果托普索公司从供应商处购买含有 3TG 矿物 (钨、锡、钽和金)或钴基矿物/金属的 材料,托普索公司将要求供应商告知我们 这些材料的来源,并声明他们已经遵守了适用的法规,并遵守了冶炼厂和进口商的商业标准,特别是责任矿物倡议中的规定。

供应商必须遵守所有与工作条件和劳工标准有关的适用法律、法规和许可。

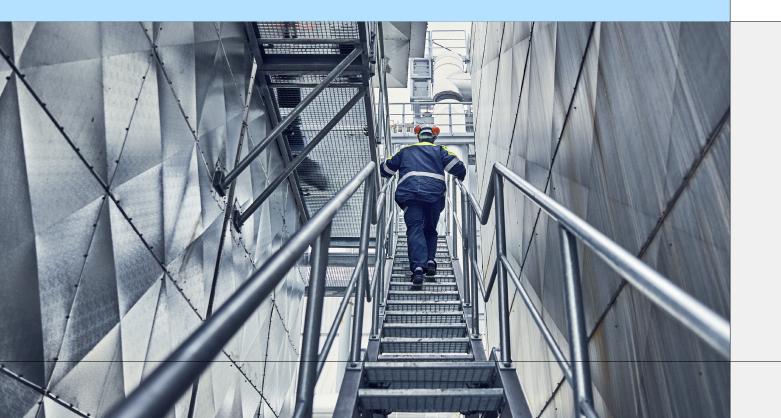
一 供应商行为守则

关于托普索

托普索公司成立于1940年,是全球脱碳领域解决方案的领导者,为全球能源转型提供技术、催化剂和服务。

我们的使命是通过帮助我们的合作伙伴和客户(包括那些活跃在航空、运输和关键原材料生产等具有挑战性领域的客户)实现他们的脱碳和减排目标来应对气候变化。从低碳或零碳化学品,到可再生燃料和塑料升级回收,我们在帮助人类实现可持续发展方面处于独特领先地位。

托普索公司的总部设在丹麦,有 2100 名员工为全球各地的客户提供服务。 **要了解更多信息,请访问 www.topsoe.com**。



TOPSOE

Topsoe A/S

Haldor Topsøes Allé 1 2800 Kongens Lyngby Denmark

Tel. +45 45 27 20 00 CVR no. 41 85 38 16

Topsoe A/S, CVR 41853816