



ARBEJDSMILJØPOLITIK FOR KATALYSATORFABRIKKEN, FREDERIKSSUND

Hos Topsoe er vores vision Zero Harm, hvilket vil sige at vi er dedikeret til, at alle vores ansatte, og dem som arbejder for os, har et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi gør dette ved at reducere risici og derved minimere ulykker – samt understøtte et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i alle dele af virksomheden både dagligt og på lang sigt. Denne politik angiver sammen med den globale ”Mental well-being policy”, hvordan vi efterlever dette.

Vi arbejder for

- at alle ansatte agerer som rollemodeller bl.a. ved at respektere og håndhæve regler, samt at tager en aktiv del i at opretholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i Topsoe
- at Zero Harm er en naturlig del af vores hverdag både på det fysiske og psykiske område
- proaktivt at identificere, analysere og reducere risici på det fysiske og psykiske område, både på kort og lang sigt.
- at vore viden omkring sygefravær og trivselsmålinger er en integreret del af vores indsatsområder
- nul tolerance for trusler, krænkende handling, mobning, seksuel chikane og vold
- nul tolerance for påvirkning af alkohol samt euforiserende stoffer i arbejdstiden
- at sikre uddannelse og træning af vores medarbejdere og ledere i både fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt Topsøes politikker på området
- at sikre vores rejsende medarbejdere, under rejse og ophold hos kunder og leverandører
- overensstemmelse med den gældende arbejdsmiljølovgivning, regulering og andre bindende forpligtelser
- solidt beredskab til at sikre håndtering af kriser både internt og i samspil med omverdenen.

ÆNDRINGSLOG

Ver.	Ændring	Dato og initialer
10	Ny formuleret politik. Genlæsning nødvendig.	25-10-2019 - NANS
11	Genlæsning nødvendig. Omformulering af politik.	09-01-2023 - JRAV

Vedligeholdt af:

JRAV (JSC) / 09-01-2023

Godkendt af:

JSC / 09-01-2023