

行为准则

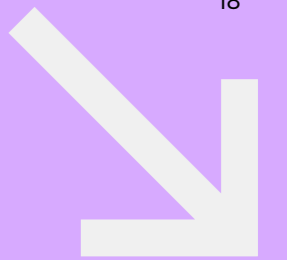


TOPSOE



目录

欢迎	3
托普索精神	4
如何使用本行为准则	5
零伤害	6
合规与透明	7
人员	8
环境保护	9
信息安全	10
保密	11
财务诚信	12
反腐败、礼品、利益冲突	13
业务合作伙伴	14
贸易制裁与出口管制	15
公平竞争	16
勇于发声	17
可持续发展核心	18



欢迎阅读我们的行为准则

我们的公司创始人 Haldor Topsøe 博士决心要有所作为。他希望为我们的客户和全球社会创建一个有益的和可持续发展的未来。这一理念一直是我们的基石。



与我们的价值观一起，我们的行为准则将作为指南针，引导我们在个人和集体层面做出正确的行动和决策。



欢迎阅读我们的行为准则

在托普索，我们是一支致力于推动能源转型和引导社会实现净零排放的解决问题的团队。我们共同为能源转型提供技术和解决方案，使我们的客户能够减少对气候的影响和排放，并克服一些最紧迫的挑战。

对托普索而言，以道德和诚信的方式行事并尽量减少对环境的影响对我们至关重要，这也是我们的《行为准则》如此重要的原因。除了托普索精神--我们的四大价值观--它指导着我们的行动和行为，帮助我们赢得周围人的信任并保护我们的声誉。

本行为准则是对全球每位托普索同事的指导和提醒。当我们面对复杂、不确定和不稳定的情况，需要做出决策和采取行动时，它是我们的首选资源。它还代表了我们对客户和利益相关者的承诺，概述了他们对托普索的期望标准。

我们的宗旨是“至臻化学，创造美好未来”，这需要大家的共同努力，因此请花时间仔细阅读并理解我们的《行为准则》，并不时再读一遍。这关系到做正确的事和成为好的榜样。在我们推动能源转型的过程中，让我们以身作则。

Roeland Baan
CEO
首席执行官

托普索精神

托普索精神--我们的价值观--是我们公司的核心。这些价值观共同指导着我们如何与彼此、客户、员工及周围世界进行互动。它是我们的指南针，引导我们在个人和集体层面做出行动和决策。



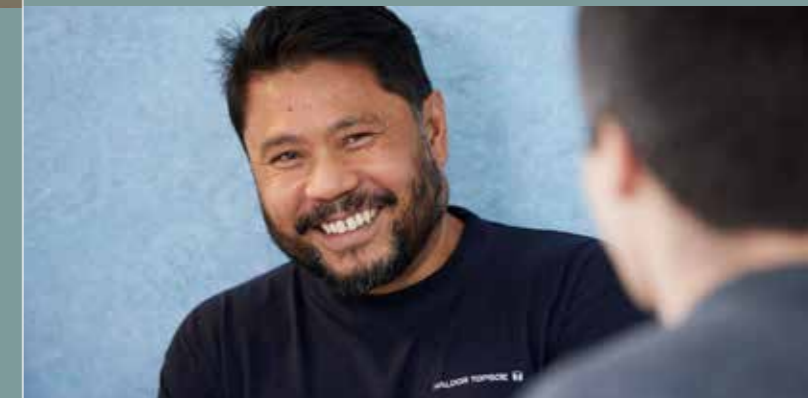
我们把对科学的热情作为业务的核心。

我们有能力、优势和义务将我们的科学专业知识作为我们业务的基础，以创造一个更美好的世界。



我们创造可持续的解决方案，为世界带来改变。

我们采用清洁、高效的工艺，最大限度地减少对环境和气候的影响，造福人类。



我们不遗余力地为客户创造持久价值。

我们倾听客户的需求，为未来和现在提供最合适的解决方案。我们坚持不懈地追求成功。

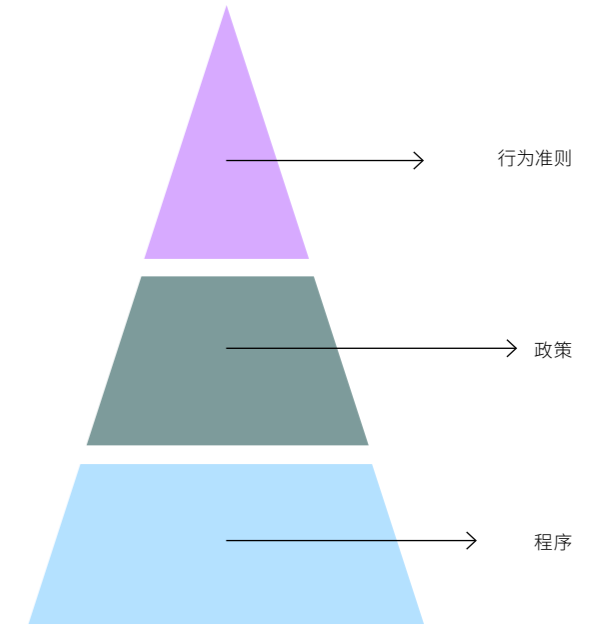


我们每天都在努力使托普索成为一个理想的工作场所。

我们严格要求自己，赢得他人的信任和尊重，并抓住机会，在优秀同事的集体中发展自己。

如何使用行为准则

本《行为准则》规定了托普索有限公司及其控股子公司（以下简称“托普索公司”）应具备的行为和举止，并涉及对我们的业务至关重要的问题。



谁应遵守本《行为准则》？

我们希望托普索公司雇用的每一个人，包括我们的董事会，在代表托普索公司行事时，都能遵守本行为准则。托普索公司的所有员工都有责任以专业诚信的方式行事，并为我们的同事树立榜样。我们还希望所有第三方在为托普索公司工作或托普索公司合作时，都能按照本《行为准则》所述的原则行事，并遵守适用的法律法规。

我们的责任

尽管《行为准则》是一项全面的承诺，但它并不能解决所有情况。我们希望您采用常识性的方法，不仅从《行为准则》中，还从托普索内部网 GLOBE、托普索全球业务文件库 SOPHIA 或我们的工作流程质量管理体系 the Hub 所提供的政策、程序、业务流程、说明和其他工具中，寻求指导。

如果本《行为准则》与其他内部规定或当地法律不一致，则必须始终遵守最严格的规定。

如果您在某种情况下不知道该如何处理，或者您担心本行为准则、我们的政策、程序或流程、或任何适用的法律或法规已经或可能被违反，您必须发声。将您的疑虑报告给托普索公司的相关领导或联系人、法务部、人力资源部或合规部，如果您愿意，也可以通过托普索合规热线提出。

后果

不遵守本《行为准则》、我们企业的政策和程序或适用的法律法规可能会给托普索公司和我们个人带来严重后果。对托普索公司员工而言，此类违规行为可能导致纪律处分，根据具体情况，从强制再培训直至立即解雇。违法行为还可能导致涉案个人、我们公司或两者受到民事或刑事制裁。



零伤害

我们致力于维护一个健康、安全的工作环境，使我们的员工能够发展成长，身心健康地完成每一天的工作。我们称之为“零伤害”。



我们的标准

零伤害是我们共同的责任，无论我们身居何职，身处何地。因此，我们都是“零伤害”的领导者，在我们所做的每一件事中都秉持“零伤害”的理念。这意味着我们将安全和心理健康放在首位，并对我们的行为负责，无论是个人还是集体。我们还考虑如何以环保的方式行事。

我们鼓励员工积极参与我们共同的“零伤害”文化和旅程，通过纠正不安全行为、提出改进建议或简单地分享他们的想法、创意和经验。

我们依靠员工的观察和信息来监控我们的进展，并做出以数据为导向的决策。这有助于我们创造安全可靠的工作环境，并符合以下所有要求适用的健康和环境标准。

为了保障我们的员工、合作伙伴和地球的健康与安全，我们不断对产品、工程设计和生产流程进行质量评估，降低安全和环境风险。我们始终为

我们的员工，包括为我们工作或与我们一起工作的外部承包商，提供相关的安全保障指示和宣传简报。我们与客户、供应商、监管机构和当地社区等利益相关方合作，不断提高我们的高安全标准，推动积极变革。

如果条件不安全，我们始终有权停止工作。



每项业务活动，从规划、启动、运行或执行期间到结束，都必须考虑到安全、福祉、环境影响和安保问题

您的责任

- 关心自己和他人的福祉、安全和保障
- 负责任地行事，及时报告所有安全事故
- 如果您认为工作条件不安全，请使用“零伤害”“授权停止工作”
- 如果您认为安全问题没有得到妥善解决，请向托普索公司领导或通过托普索公司合规热线进行报告

合规与透明

遵守适用的要求对我们的长期成功和托普索的价值观至关重要。简而言之，它是我们的经营许可。

我们的标准

我们的政策是以诚实和道德的方式开展所有业务，遵守所有适用的法律、法规和其他利益相关者的要求，并在缺乏相关法律和法规的情况下采用负责任的标准。

我们致力于满足客户、业务合作伙伴和其他利益相关者的要求，专注于建立基于诚信、信任和尊重的长期关系。

我们保持有效的公司治理结构，鼓励所有员工和各级组织进行开放对话。

我们构建业务结构，使得遵守适用法律、我们的高道德标准和透明原则成为我们标准工作方式的一部分。

我们传达明确的指导原则，并就相关业务要求（包括法律法规和当地标准）提供定期培训。我们以书面形式签订协议。

我们鼓励并期望托普索的每个人在必要时咨询相关同事或领导，以便在特定情况下采取适当行动。



请遵循我们的业务流程，如有疑问，请咨询更有经验的同事

您的责任

- 继续熟悉与工作职责相关的政策、程序和工具
- 坦诚沟通，在需要时寻求帮助，并立即提出任何疑虑
- 关注客户和其他业务合作伙伴的需求，同时忠于托普索公司并恪守我们的道德标准
- 通过签订书面协议确保明确性
- 在指定期限内完成所有必要的培训

人员

培养多样性、公平和包容的文化对我们的成功至关重要，我们认识到，只有在健康、安全的工作环境中，我们的员工才能充分发挥潜能。

我们的标准

我们的员工是我们成功的关键，我们致力于创造一个良好的工作环境，使托普索全球的所有同事都能从中受益。我们相信，在安全和有保障的条件下积极工作和有动力的员工，对于实现我们的雄心目标并在绿色转型中保持我们的创新优势至关重要。

我们致力于创造最好的工作场所--一个让员工共同发展的地方。每一天，我们都在努力营造一个温馨、健康和包容的工作环境，尊重多样性和个人特点。我们鼓励员工通过参与、忠诚和激励，实现我们的宏伟目标。

在所有人都应得到尊严和尊重的原则指导下，我们绝不容忍歧视、骚扰、暴力、欺凌或任何其他形式的不当行为。

为了创造一个良好的工作环境，我们提供平等的职业和个人成长机会，使托普索的每个人都能充分发挥其潜力，无论其人的特征、出身或信仰如何。我们尊重员工的隐私和结社自由，并且我们致力于在全球业务的各个方面维护人权。



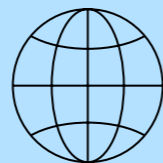
参与对话，让托普索成为理想的工作场所。

您的责任

- 熟悉我们的价值观和托普索精神，积极参与自身和他人的职业发展和人身安全工作
- 确保公平、平等地对待你所接触的所有人，并始终遵守我们的多元化和反骚扰政策和原则
- 积极支持营造一个温馨、健康的工作环境，让人们感到安全、有价值、受尊重和被包容
- 勇于发声！通过直接反馈和/或向托普索相关领导、人力资源部或托普索合规热线报告，积极解决任何骚扰、歧视、报复或其他违反我们员工标准的事件

环境保护

“至臻化学，创造美好未来”这一宗旨，蕴含着我们对保护环境的强烈承诺，我们将通过尽量减少环境影响来实现这一目标。



通过最大限度地减少废物、能源和资源消耗来保护环境。

我们的标准

遵守适用于我们活动的环境保护法律法规是托普索一切工作的基础。

我们致力于通过减少资源使用和排放、提高效率来尽量减少我们运营对设施周围环境的影响。我们还承诺继续减少产品、活动和服务的生命周期影响，包括能源使用、废物、用水和二氧化碳排放。

通过这些方式，我们在整个托普索价值链中支持健全的环境责任。

我们的环境管理体系 (ISO14001 和 RC14001) 和生产过程中的质量标准 (ISO9001) 所包含的要求促使我们不断提高效率，以进一步减少生产对环境的潜在负面影响。此外，我们还采用生命周期管理方法来应对整个价值链对更广泛生态系统的影响。

我们欢迎与员工、监管机构、客户、邻居和其他利益相关者就我们的活动如何影响我们周围的自然环境进行开放对话。

您的责任

- 始终以对环境负责的方式开展工作，例如，遵守我们的化学品处理程序，参加与环境有关的培训
- 积极参与环境保护，不断减少废物、能源和资源消耗
- 在履行工作职责时，考虑潜在的环境风险，并按照我们规定的程序报告任何对环境有影响的事件
- 通过托普索安全事故报告工具或托普索合规热线，向你的直接经理或托普索领导、当地环境经理报告任何有关可能违反环境法律法规的问题

信息安全

我们不断努力保持数字环境的稳定和安全



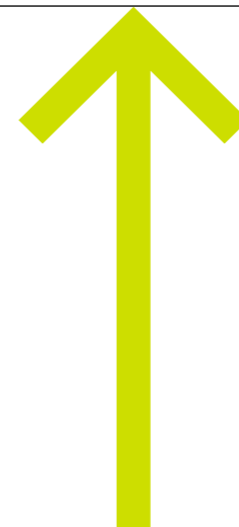
我们宝贵而敏感的信息可能瞬间丢失。请留意任何可疑的数字活动，如果发现数据泄露或泄漏，请立即通知全球 IT 服务台。

我们的标准

在日益数字化的世界里，我们认真对待信息保护问题。我们努力确保我们的信息、资产、IT 系统、设备和托普索设施的数字和物理安全，采取具体措施防范黑客攻击、工业间谍活动和其他可能危及我们业务或信息的意外入侵。

在托普索，我们的 IT 政策以及信息和实体安全准则旨在充分降低数字环境的风险，同时还能实现高效的业务流程。它们帮助我们保持一个安全的环境，使系统、基础设施、工具和物理设备为我们持续的业务成功做出贡献。

我们的通信系统旨在支持以安全的方式共享业务信息。我们承诺妥善处理个人数据并确保其安全。



您的责任

- 在无人看管的情况下，请务必锁定或关闭计算机
- 注意并警惕可疑的电子邮件、信息、电话和网站，包括不熟悉的超链接和附件
- 将托普索设备和系统用于指定用途，始终保持其安全，并只购买经批准的软件
- 使用适当的系统共享保密或敏感信息，绝不泄露对外发布此类信息，如通过信息服务、社交媒体或向新闻界发布此类信息
- 根据适用要求处理、存储和删除个人数据，保护个人数据
- 向托普索全球 IT 服务台或通过托普索合规热线报告任何实际或可疑的网络犯罪、系统违规或信息泄漏事件



保密

我们保护自己、客户和其他第三方的知识。



我们的标准

我们的公司是建立在我们独特和高度创新的解决方案之上的。这种高水平的创新严格要求我们始终保障商业秘密、保密和严格保密信息（包括生产工艺和技术诀窍、未公开的发明和专利申请、商业计划、定价信息、客户和供应商名单、有关某些合作伙伴关系的信息，和其他非公开信息，以下统称“保密信息”）的安全，并防止未经授权的访问。同样重要的是，就我们从第三方（如客户、业务合作伙伴或其他方）获得的保密信息，我们将履行合同义务。

我们保持强有力的内部控制，并为安全处理保密信息提供培训和指导，包括防止未经授权的内部和外部访问或披露，以及在适当的时候签订保密协议。

作为一般规则，我们有意拒绝接受任何我们认为可能导致知识污染的第三方保密信息，因为这可能会限制我们利用未来的发明或商业机会。。

您的责任

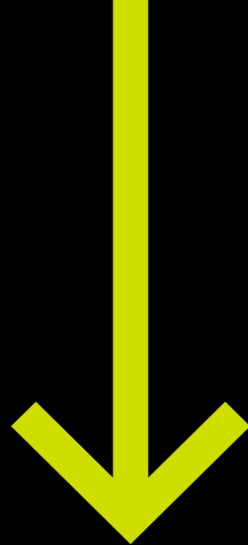
- 了解您可以访问的保密信息，如果你对如何正确处理这些信息有疑问，请与你的经理讨论。
- 在披露或同意接收任何保密信息之前，确保已签订涵盖特定信息交流的适当协议
- 仅在必要时披露和/或接收保密信息
- 绝不保存、共享或使用通过以前或外部工作获得的保密信息
- 如果你对保密信息的处理有任何疑问，无论是我们自己的信息还是第三方的信息，请立即通知托普索领导或法务部，或通过托普索合规热线进行报告。



确保您知道哪些信息和技术知识是允许您访问、使用和分享的，哪些是不允许的。如有疑问，请始终向您的经理或其他有经验的同事寻求明确的指导。

财务诚信

我们致力于始终提供准确可靠的财务记录，遵守财务会计标准，打击欺诈行为，经营一个值得信赖、专业和高效的企业。



我们的标准

对于托普索公司而言，提供并维护完整、准确的财务信息对于防止会计违规、打击欺诈、避免支持洗钱等非法行为至关重要。

欺诈是通过欺骗非法获取公司资金的行为，例子包括盗窃、挪用公款和滥用审批权。洗钱是指通过犯罪活动获得的资金与合法资金混合或以其他方式使其看起来合法，而恐怖融资则是指非法使用洗钱或合法资金支持指定的恐怖组织。在托普索，我们不接受任何形式的洗钱或欺诈行为，并积极努力确保我们的账户绝不会用于从事或协助这些非法活动。

作为一个负责任的企业公民，托普索始终基于遵守适用的税收和反洗钱法律法规开展业务，并努力始终如一地遵守所有与财务和非财务会计和报告要求相关的法律法规准则。

我们制定了内部程序和控制措施，以确保我们的会计和相关业务文件（如采购订单、费用报告、业务合作伙伴详情和财务交易）的一致性、合法性和准确性。

我们通过保持适当的控制措施（如职责分离）和要求及时披露潜在的利益冲突，确保客观的财务决策。

您的责任

- 了解并遵守我们的簿记和会计规则，包括正确记录业务开支
- 根据我们的内部政策，避免任何潜在的利益冲突，或在不可避免的情况下，在意识到利益冲突时立即予以披露
- 遵守会计、税务和反洗钱方面的相关内部程序和专业要求，并向财务、税务和法律部门寻求帮助
- 当您进行复杂和/或创新的商业活动时
- 确保财务交易的授权和批准符合内部政策，并有相关和准确的文件充分支持
- 发现任何财务违规行为、疑虑或疑问，立即向相关财务经理报告，或通过托普索合规热线报告



我们准确记录财务交易，并提供适当的文件，如原始发票。

反腐败、礼品、利益冲突

我们以诚信态度行事，并按照托普索的最佳利益开展工作。我们反对腐败，因为它是非法的、不公平的且浪费资源。

我们的标准

作为一家全球性企业，我们在法律和商业环境各不相同的国家开展业务。无论在哪里，无论在什么情况下，我们都坚持高道德标准，并在遵守所有适用的反腐败法规的基础上开展业务。

在托普索，我们的业务决策必须始终公正透明，我们积极努力避免任何不当行为或利益冲突的出现。因此，托普索尊重员工的私人生活权利，我们都必须避免个人利益不当影响我们在工作中的专业决策的情况--或者在别人看来可能是这样。

托普索公司与商业伙伴和政府代表保持良好的关系对公司的成功至关重要。在这些交往中，我们必须始终注意保护我们的公司，避免与实际或想象中的腐败行为发生任何关联。因此，托普索公司必须始终遵守托普索公司的礼品政策，绝不提供或接受礼品、宴请或其他任何东西，如果这些行为是或可能被视为换取不正当的商业利益。无论价值如何，我们从不期望或鼓励我们的业务伙伴向我们赠送礼品。

您的责任

- 在继续处理受影响的工作职责之前，根据我们的利益冲突政策，立即报告任何潜在或实际的利益冲突
- 在接受或向任何人提供礼物或邀请参加招待或娱乐活动，或向公职人员提供任何有价物品之前，查阅托普索的礼物、招待和娱乐政策
- 按时完成所有指定的反腐合规培训，包括在线课程和面对面的意识培训课程
- 如果你对某一交换、事件或事实模式是否符合托普索的商业道德原则有疑虑，请联系托普索的同事或领导、合规部、法务部或托普索合规热线。



请务必查看托普索的礼品政策、捐赠指南及其他相关信息。在向托普索业务合作伙伴提供礼物、娱乐活动邀请或任何其他利益之前，请遵守业务标准。



业务合作伙伴

托普索公司力求与全球范围内那些同样致力于质量、可持续性、清洁业务往来和行动透明的业务伙伴合作。



23%



我们的标准

为了提供先进的解决方案和服务,托普索依靠强大的业务合作伙伴网络,包括强大的供应链、精选的代理商和分销商,以及在联合提案、联盟、合资企业和其他合作形式中值得信赖的合作伙伴。

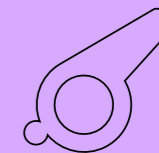
我们与商业伙伴的关系建立在相互信任、公开对话和共同承诺的基础上,并在互动中遵循透明诚信原则。我们采用适当的专业标准对供应商进行选择、资格认定和管理,从而实现高效的采购流程。

在托普索,我们承诺只与那些认同我们的道德和专业标准、遵守我们的相关政策、其行为符合本行为准则的业务伙伴合作。

为实现这一目标,我们对所有范围内的业务合作伙伴进行基于风险的诚信尽职调查评估,并将商业道德作为所有供应商的资格标准,要求他们达到《供应商行为准则》中所述的高标准。

您的责任

- 向我们的业务合作伙伴明确传达托普索公司的期望和要求,及时准确地了解他们的表现,在与业务伙伴互动时始终保持积极主动和负责任的态度
- 在参与选择和任命代理时,始终确保遵守我们的政策,包括供应商资格、合规尽职调查以及适当高层领导的事先书面批准
- 了解并遵守我们的第三方保证政策,并在与外部人员接触之前,根据需要获得合规尽职调查的批准
- 向托普索相关领导、法律部、合规部或通过托普索合规热线报告任何实际或潜在违反采购规则、合规尽职调查要求或相关内部标准的行为



托普索对业务合作伙伴的不当行为零容忍。我们期望并依靠您立即直接向合规部或通过托普索合规热线 (www.topsoe.com/Compliance-Hotline) 报告任何潜在的违规行为。

贸易制裁与出口管制

作为一家全球性公司，我们致力于遵守制裁和出口管制。



始终 KYC: 了解您的交易对手。您有义务始终充分了解我们业务合作伙伴的信息，并将其准确记录在我们的系统中，从而帮助托普索公司避免违反制裁和出口管制。



我们的标准

贸易是全球性和快节奏的。地缘政治事件会影响全球贸易，进而影响我们的业务。国家和超国家组织可以对个人、团体、公司和整个国家实施产品关税、出口管制和经济制裁等贸易壁垒。

我们致力于遵守适用的出口管制、制裁、贸易禁运以及其他有关国际贸易的法律法规。我们制定了相关政策和程序，旨在防止未经许可转让受限产品和技术。

此外，我们还开展基于风险的合规尽职调查，以识别并避免与受制裁的个人、团体、公司和国家进行直接或间接交易。我们为所有相关员工提供培训，以确保我们遵守适用的出口管制和制裁，我们了解我们的客户和其他交易对手，我们知道如何识别和处理潜在的可疑活动。

您的责任

- 充分详细地了解你的交易对手，准确完整地掌握每笔托普索业务交易的最终用户、最终用途和所有相关方的信息
- 遵守我们的政策、程序和业务流程，并完成所有必要的培训- 关于合规尽职调查、出口许可以及与受制裁和受限制方的互动
- 如果您认为或怀疑任何活动可能违反适用的出口管制、制裁或海关法律法规，则绝不参与该活动
- 如有疑问、担忧或可能的违法行为，请随时咨询法务部或合规部，或使用托普索合规热线





公平竞争

我们遵守适用的竞争法，绝不容忍任何形式的反竞争行为。我们公平竞争，确保市场自由、高效、透明，造福社会。



您的责任

- 了解我们的政策，在有疑问时寻求指导，并参加所需的培训
- 不参与可能违反竞争法的活动，如与竞争对手或第三方签订协议或采取一致行动
- 在与托普索的实际或潜在竞争对手共享任何商业信息之前，请三思而后行
- 如有疑问或问题或疑虑，请咨询托普索相关领导、法务部或合规部，或通过托普索合规热线进行报告

我们的标准

对我们而言，公平竞争是我们全球范围内成功开展业务活动的必要条件。在托普索，我们凭借出色的解决方案和产品赢得业务，我们反对限制公平和自由竞争的做法。这意味着，我们承诺绝不滥用潜在的市场支配地位，避免与竞争对手或其他第三方达成可能被视为反竞争的协议、安排或相互谅解。

我们的政策和程序支持我们确保在任何地方开展业务时都能遵守适用的竞争法律法规。我们为相关员工提供有关竞争法以及如何识别和避免违禁活动的培训，例如组建卡特尔、滥用支配地位、非法信息交流以及其他非法限制竞争的行为。



参加培训，了解与卡特尔、滥用市场支配地位或非法信息交换有关的任何“红色警告”。

勇于发声和托普索合规热线

我们的行为准则指导着我们在托普索的行为，我们承诺遵守它。

我们的标准

在托普索，我们认为畅所欲言至关重要，而且人人有责。通过开放、直接和相互尊重的对话，我们坚持公司的宗旨，帮助客户解决他们所面临的挑战、并为我们自己和彼此创造一个良好的工作场所。

这意味着，如果我们知道或认为托普索员工或业务伙伴的行为可能违反了我们的行为准则，那么我们必须直言不讳。直言不讳意味着直接向员工或业务伙伴提供反馈意见，或通知托普索领导或人力资源、法律或合规部门。如果我们有所顾虑、疑问或实际了解到

托普索涉及的某项活动或事件是非法的，威胁到人的生命、健康或环境，或对托普索公司构成重大风险，那么我们也可以通过托普索合规热线进行举报。

托普索合规热线是一个安全的在线门户，由第三方提供商管理，这意味着如您选择可以完全匿名。我们确保及时、专业和完全保密地处理收到的问题。托普索合规热线向我们的员工、客户、供应商和任何有相关问题的人开放，并可通过我们的网站 www.topsoe.com/Compliance-Hotline 进行访问。

您的责任

- 勇于发声。如果你发现有可能违反《行为准则》的行为，请直接或通过托普索公司领导、人力资源部或合规部，以迅速、认真和尊重他人的对话方式提出反馈意见。
- 如果你知道或认为已经发生或可能发生违反法律、威胁人类生命、健康或环境、或对托普索公司构成重大风险的事情，请按上述方式提出，或如您愿意，使用托普索合规热线。
- 绝不接受任何人因善意报告而遭到报复



托普索严禁报复行为，即故意不公平对待任何善意向我们报告问题的人。

可持续发展核心

在托普索，我们坚信以科学驱动的可持续未来。

我们的标准

早在 1940 年，托普索公司就是在利用科学和工程技术让世界变得更美好的原则上成立的，真正体现了可持续发展的精神。今天，我们的宗旨仍然是“至臻化学，创造美好未来”。我们在提供脱碳和减排技术及解决方案方面发挥着领导作用，推动能源转型迈向更加可持续的未来。可持续性是我们工作的核心。

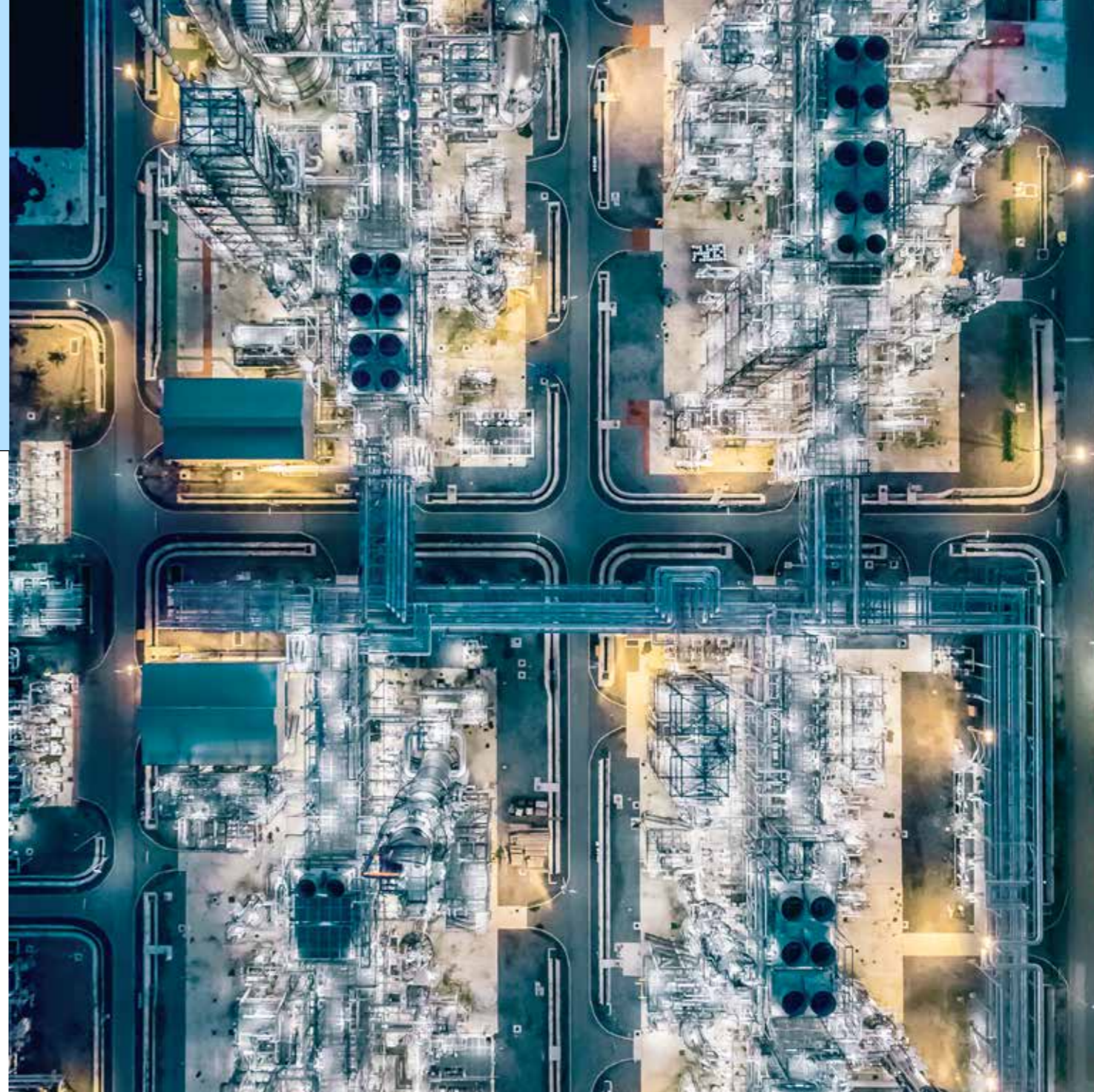
托普索致力于以负责和可持续的方式开展业务。环境和社会的可持续发展是托普索业务运营不可分割的一部分。我们关注我们的工作对全球的影响，并致力于在继续为全球客户提供世界领先的解决方案的同时，最大限度地减少我们自身的足迹。

托普索是联合国全球契约的参与者，我们致力于在整个业务和价值链中贯彻负责任的商业行为十项原则。我们尊重

《世界人权宣言》和《国际劳工组织 (ILO) 关于工作中的基本原则和权利宣言》的原则。我们努力使我们的行动与《经济合作与发展组织 (OECD) 负责任商业行为指南》和《联合国商业与人权指导原则》的原则保持一致。我们为实现联合国可持续发展目标 (SDGs) 做出贡献，同时采取行动和解决方案支持《巴黎协定》。

在整个价值链中，我们注意避免造成或加剧对人类和环境的不利影响，并通过尽职调查政策和流程不断审查我们如何管理我们的影响。

托普索承诺到 2040 年实现整个价值链的温室气体净零排放。该目标已获得科学碳目标倡议 (SBTi) 的批准。我们依靠所有员工和业务合作伙伴采取积极措施，帮助我们实现这一目标。



TOPSOE

Making Energy Transition

About Topsoe

Topsoe is a leading global provider of technology and solutions for the energy transition. We combat climate change by helping our customers and partners achieve their decarbonization and emission reduction goals.

Based on decades of scientific research and innovation, we offer world-leading solutions for transforming renewable resources

into fuels and chemicals for a sustainable world, and for efficient and low-carbon fuel production and clean air.

We were founded in 1940 and are headquartered in Denmark, with over 2,800 employees serving customers all around the globe.

To learn more, visit www.topsoe.com.

Topsoe A/S
Haldor Topsøes Allé 1
2800 Kongens Lyngby
Denmark

Tel. +45 45 27 20 00
CVR no. 41 85 38 16

CoC Rev. August 2024