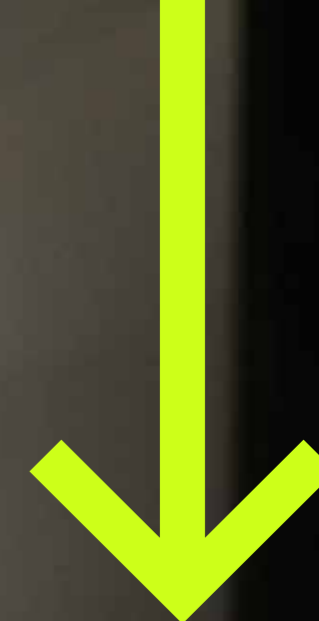


CODE OF CONDUCT

ADFÆRDSKODEKS



TOPSOE



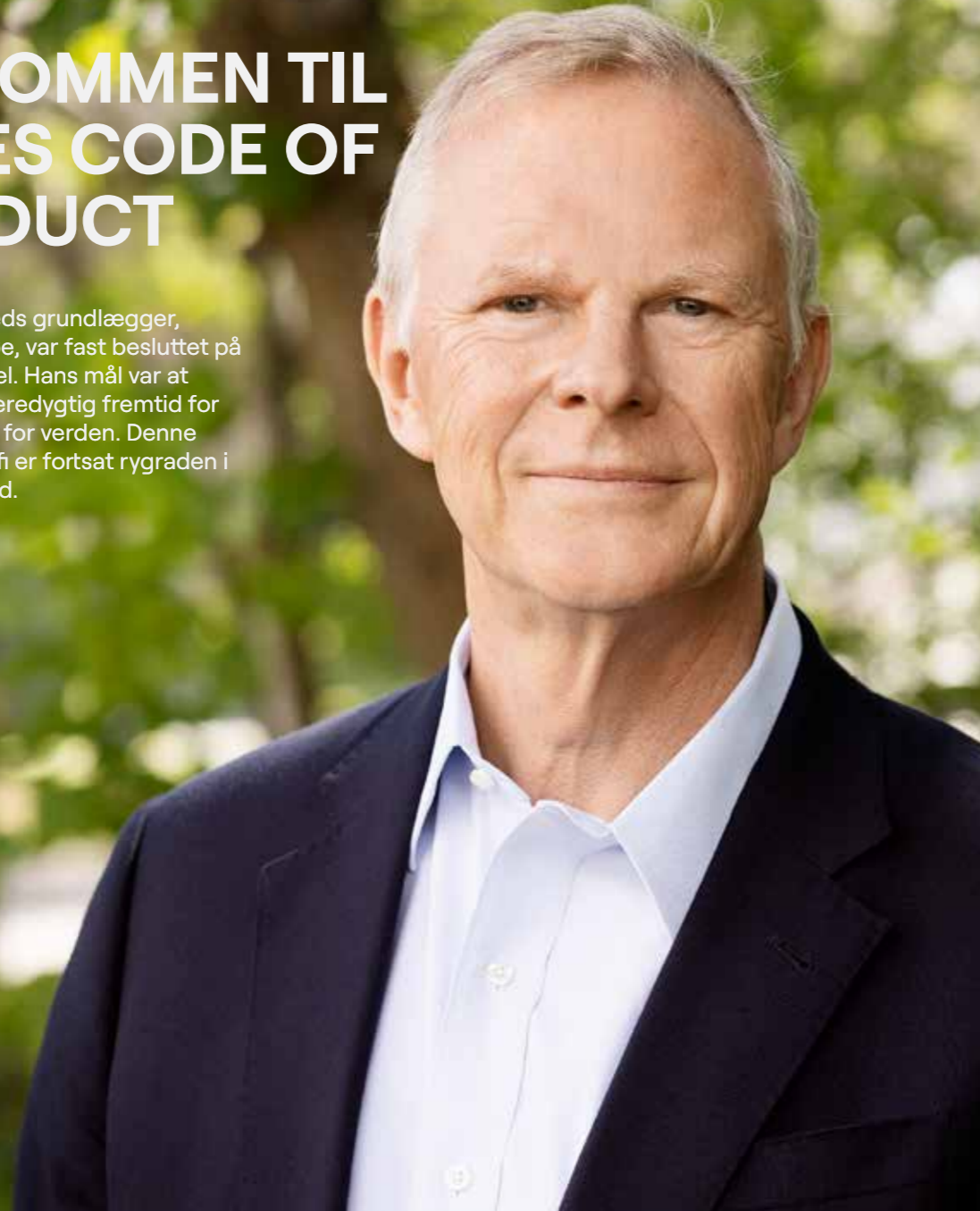
INDHOLD

Velkommen	3
The Topsoe Spirit	4
Sådan bruger du denne Code of Conduct	5
Zero Harm	6
Compliance og gennemsigtighed	7
Mennesker	8
Miljøbeskyttelse	9
Informationssikkerhed	10
Fortrolighed	11
Finansiell integritet	12
Antikorruption, gaver, interessekonflikter	13
Forretningspartnere	14
Handelssanktioner og eksportkontrol	15
Fair konkurrence	16
Sig fra og til, og Topsoe Compliance Hotline	17
Bæredygtighed i centrum	18



VELKOMMEN TIL VORES CODE OF CONDUCT

Vores virksomheds grundlægger, Dr. Haldor Topsøe, var fast besluttet på at gøre en forskel. Hans mål var at bidrage til en bæredygtig fremtid for vores kunder og for verden. Denne tilgang og filosofi er fortsat ryggraden i vores virksomhed.



Sammen med vores værdier fungerer vores Code of Conduct som et kompas, der viser os vejen, så vi kan handle korrekt og træffe de rigtige beslutninger, både individuelt og kollektivt.



Velkommen til vores Code of Conduct

Hos Topsoe er vi et team af problemløsere, der dedikeret arbejder for at drive energiomstillingen fremad og samfundet mod klimaneutralitet. Sammen leverer vi løsninger til energiomstillingen, som gør det muligt for vores kunder at reducere deres klimaaftryk og udledninger samt at overvinde nogle af deres mest kritiske udfordringer.

At handle etisk og med integritet samtidig med at vi minimerer vores klimaftryk er altafgørende for os, og det er derfor, at vores Code of Conduct (adfærdskodeks) er så vigtig. Sammen med The Topsoe Spirit - vores fire værdier - guider det os i vores handlinger samt sikrer, at vi skaber tillid og beskytter vores omdømme.

Vores Code of Conduct fungerer som rettesnor for alle Topsoe-kolleger i hele verden, når vi skal navigere i komplekse, usikre og ustabile situationer, der

hvor den enkelte skal træffe beslutninger og handle. Den udgør også vores forpligtelse over for vores kunder og stakeholdere, idet den beskriver, hvad de kan forvente af Topsoe.

Det kræver en kollektiv indsats at være tro mod vores formål, 'Perfecting Chemistry for a Better World', så tag dig tid til omhyggeligt at læse og forstå vores Code of Conduct. Og læs den igen fra tid til anden. Det handler om at gøre det rigtige og om at være gode rollemodeller.

Lad os gå foran med et godt eksempel - for os handler det om: 'Making Energy Transition'.

Roeland Baan
CEO

THE TOPSOE SPIRIT

The Topsoe Spirit - vores værdier - er kernen i vores virksomhed. Vores værdier udtrykker den måde vi er på som kolleger, og den måde vi agerer over for vores kunder og verden omkring os. De fungerer også som kompas for vores handlinger og beslutninger - det gælder både for den enkelte kollega og kollektivt.



Vores passion for videnskab er hjertet i vores forretning.

Vi har evnen, privilegiet og forpligtelsen til at bruge vores videnskabelige ekspertise til at skabe en bedre verden.

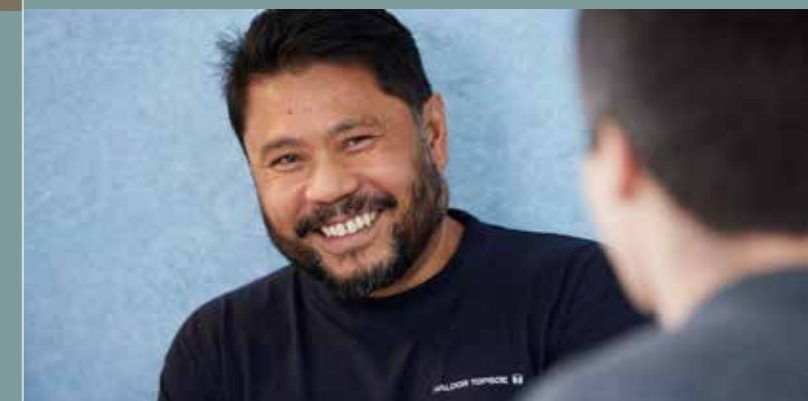


Vi skaber bæredygtige løsninger, der gør en forskel i verden.

Vi muliggør klimavenlige, effektive processer, der minimerer påvirkningen af miljøet og klimaet til gavn for mennesker.

Vi gør en ekstra indsats for at skabe værdi for vores kunder.

Vi lytter til vores kunders behov for at kunne levere den bedst egnede løsning, både nu og i fremtiden. Og vi er vedholdende indtil det lykkes.



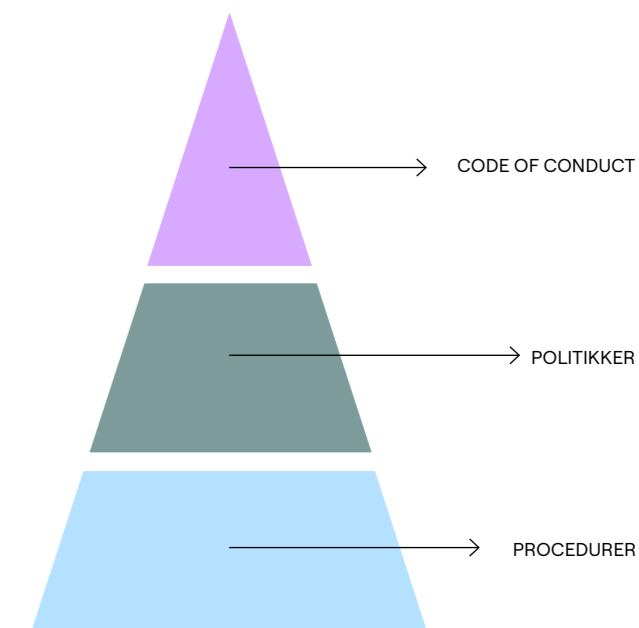
Vi arbejder hver dag for, at Topsoe skal være et godt sted at arbejde.

Vi stræber efter at opnå andres tillid og respekt og tager imod muligheden for at udvikle os selv i et fællesskab med gode kolleger.



SÅDAN BRUGER DU DENNE CODE OF CONDUCT

Dette kodeks beskriver den adfærd og opførsel, der forventes i Topsoe A/S og alle majoritetsjede datterselskaber ("Topsoe"). Kodekset adresserer de emner, der er mest afgørende for vores virksomhed.



Hvem skal følge denne Code of Conduct?

Vi forventer, at alle, der er ansat i Topsoe, herunder vores bestyrelse, følger denne Code of Conduct, når de handler på vegne af Topsoe. Alle hos Topsoe har et ansvar for at handle med professionel integritet og for at være rollemodel for deres kolleger. Vi forventer også, at vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere handler i overensstemmelse med principperne i denne Code of Conduct og overholder gældende love og regler, når de arbejder for eller med Topsoe.

Vores ansvar

Selv om denne Code of Conduct er omfattende, har det ikke en løsning på alle situationer. Det forventes, at du bruger din sunde fornuft og søger vejledning, ikke kun i denne Code of Conduct, men også i de underliggende politikker, procedurer, forretningsprocesser, instruktioner og andre værktøjer, som er tilgængelige på Topsoes intranet GLOBE, i Topsoes globale dokumenthåndteringssystem SOPHIA eller i vores kvalitetsstyringssystem for arbejdsprocesser The Hub.

I tilfælde af uoverensstemmelser mellem denne Code of Conduct og andre interne krav eller lokal lovgivning skal de strengeste regler altid følges. Hvis du er usikker på, hvad du skal gøre i en bestemt situation, eller hvis du er i tvivl om, hvorvidt denne Code of Conduct, vores politikker, procedurer eller processer eller gældende love eller regler er blevet, bliver, eller kan blive overtrådt, skal du sige fra. Del din bekymring med den relevante Topsoe-leder eller kontaktperson, med Legal, HR eller Compliance - eller hvis du ønsker det, kan du rapportere den via Topsoe Compliance Hotline.

Konsekvenserne

Overholder du ikke vores Code of Conduct, politikker og procedurer eller gældende love og regler, kan det have alvorlige konsekvenser, både for Topsoe som virksomhed og for dig som medarbejder. For Topsoes medarbejdere kan sådanne overtrædelser medføre sanktioner, fra obligatorisk efteruddannelse til ansættelsesretlige konsekvenser - herunder afskedigelse eller bortvisning, afhængigt af de specifikke omstændigheder. Overtrædelser af lovgivning kan også føre til civile eller strafferetlige sanktioner for de involverede personer, vores virksomhed eller begge dele.



ZERO HARM

Vi forpligter os til at opretholde et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor vores folk kan trives og vokse, og have det både fysisk og mentalt godt når arbejdsdagen er omme. Det kalder vi Zero Harm.



Vores standarder

Zero Harm er et fælles ansvar, som vi deler, uanset vores stilling eller lokation. Derfor er vi alle Zero Harm-ambassadører og bærer Zero Harm-tankegangen i alt, hvad vi gør. Det betyder, at vi prioriterer sikkerhed og mentalt velvære, og at vi tager ansvar for vores handlinger, både individuelt og kollektivt. Vi tænker også på, hvordan vi kan handle miljømæssigt ansvarligt.

Topsoe opfordrer vores folk til at tage aktiv del i vores fælles Zero Harm-kultur ved at adressere usikker adfærd, ved at foreslå forbedringer og ved simpelthen at dele deres tanker, ideer og erfaringer.

Topsoe er afhængig af observationer og information fra vores folk for at kunne monitorere vores fremskridt og træffe datadrevne beslutninger. Det er med til at sørge for, at vi kan skabe arbejdsmiljøer, der er trygge, sikre, og overholder alle gældende helbreds- og miljøstandarder og lovgivning.

For at beskytte vores medarbejders helbred og sikkerhed, og det af vores partnere og planeten, udfører vi løbende kvalitetsvurderinger af og mitigerer sikkerheds- og miljørisici ved vores produkter, vores tekniske designs og vores produktionspro-

cesser. Vi leverer altid relevante sikkerhedsinstruktioner til vores folk, herunder eksterne samarbejdspartnere, der arbejder for og med os. Desuden samarbejder vi med relevante stakeholdere, herunder vores kunder, leverandører, myndigheder og lokalsamfund, for løbende at forbedre vores høje sikkerhedsstandarder og skabe positive forandringer.

Vi har altid mandat til at stoppe arbejdet, hvis forholdene ikke er sikre.



Sikkerhed, trivsel, miljøpåvirkning og tryghed skal tages i betragtning i alle forretningsaktiviteter, fra planlægning, ved opstart, under drift eller udførelse samt ved afslutning.

Dit ansvar

- Vis omsorg for dit eget og andres velbefindende, sikkerhed og tryghed
- Handl ansvarligt ved at rapportere alle sikkerhedshændelser med det samme
- Brug dit Zero Harm-mandat til at stoppe arbejdet, hvis du mener, at forholdene er usikre
- Hvis du mener, at sikkerhedsproblemer ikke håndteres korrekt, skal du rapportere dem til en Topsoe-leder eller via Topsoe Compliance Hotline

COMPLIANCE OG GENNEMSIGTIGHED

Overholdelse af gældende lovgivning og standarder er grundlæggende for vores langsigtede succes og Topsoes værdier. Det er ganske enkelt vores licens til at drive virksomhed.

Vores standarder

Det er vores politik at drive vores aktiviteter på en ærlig og etisk måde, at overholde alle gældende love, regler og andre stakeholderkrav og at anvende ansvarlige standarder, der hvor relevante love og regler mangler.

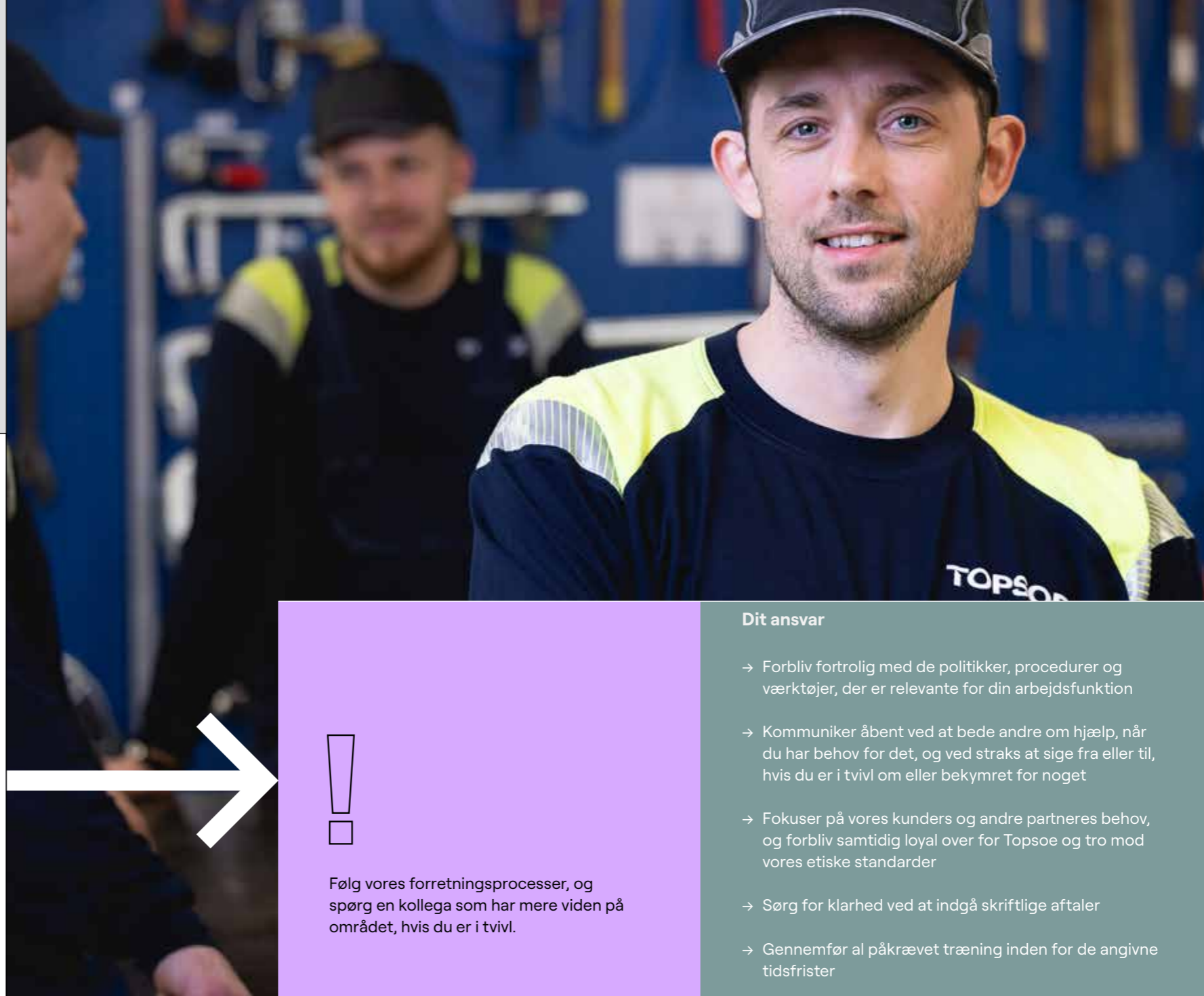
Vi er dedikerede til at imødekomme kravene fra vores kunder, forretningspartnere og andre stakeholdere, og vi prioriterer at opbygge langsigtede relationer baseret på integritet, tillid og respekt.

Vi opretholder en effektiv ledelsesstruktur og opfordrer til åben dialog mellem alle medarbejdere og på alle niveauer i organisationen.

Vi strukturerer vores forretningsaktiviteter således, at overholdelse af gældende love, vores høje etiske standarder og vores gennemsigtighedsprincipper er indarbejdet i vores almindelige arbejdsmetoder.

Vi kommunikerer klare retningslinjer og tilbyder løbende træning i relevante forretningskrav, herunder love og regler samt lokale standarder. Vores aftaler indgås skriftligt.

Vi opfordrer til og forventer, at alle hos Topsoe rådfører sig efter behov med relevante kollegaer eller ledere, for at sikre, at der handles hensigtsmæssigt i enhver situation.



Følg vores forretningsprocesser, og spørg en kollega som har mere viden på området, hvis du er i tvivl.

Dit ansvar

- Forbliv fortrolig med de politikker, procedurer og værktøjer, der er relevante for din arbejdsfunktion
- Kommuniker åbent ved at bede andre om hjælp, når du har behov for det, og ved straks at sige fra eller til, hvis du er i tvivl om eller bekymret for noget
- Fokuser på vores kunders og andre partners behov, og forbliv samtidig loyal over for Topsoe og tro mod vores etiske standarder
- Sørg for klarhed ved at indgå skriftlige aftaler
- Gennemfør al påkrævet træning inden for de angivne tidsfrister

MENNESKER

At fremme en arbejdskultur med mangfoldighed, lige vilkår og inklusion er afgørende for vores succes, og vi er overbeviste om, at det kun er i et sundt og sikkert arbejdsmiljø at vores medarbejdere kan nå deres fulde potentiale.

Vores standarder

Vores folk er nøglen til vores succes, og vi er dedikerede til at skabe en god arbejdsplads til gavn for alle Topsoe-kolleger globalt. Vi tror på, at engagerede og motiverede medarbejdere, som arbejder under trygge og sikre forhold, er afgørende for at nå vores ambitiøse mål og bevare vores innovative forspring i den grønne omstilling.

Vi bestræber os på at skabe den bedst mulige arbejdsplads - et sted, hvor mennesker trives sammen. Hver dag stræber vi efter at skabe et indbydende, sundt og inkluderende arbejdsmiljø, der respekterer mangfoldighed og folks individuelle karakteristika. Vi sætter vores folk i stand til selvstændigt at opnå

vores ambitiøse mål gennem deres engagement, loyalitet og motivation. Ud fra princippet om, at alle mennesker skal behandles med værdighed og respekt, tolererer vi aldrig diskrimination, chikane, vold, mobning eller nogen anden form for krænkende adfærd.

For at skabe et godt sted at arbejde tilbyder vi muligheder for både professionel og personlig vækst, så alle hos Topsoe kan nå deres fulde potentiale, uanset hvem de er, hvor de kommer fra og hvad de tror på. Vi respekterer vores folks privatliv og foreningsfrihed og gør vores yderste for at opretholde menneskerettighederne i alle aspekter af vores virksomhed globalt.



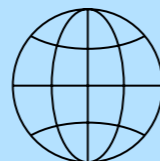
Gå i dialog med hinanden, for at Topsoe forbliver et godt sted at arbejde.

Dit ansvar

- Kend vores værdier, The Topsoe Spirit, og tag aktivt del i din egen og andres faglige udvikling og fysiske sikkerhed
- Sørg for, at alle individer du er i kontakt med, får en fair og lige behandling, og opfør dig altid i overensstemmelse med vores politikker og principper for mangfoldighed og antichikane
- Engager dig aktivt i at støtte et sundt arbejdsmiljø, hvor folk føler sig velkomne, trygge, værdsatte, respekterede og inkluderede
- Sig fra! Håndter proaktivt enhver tilfælde af chikane, diskrimination, repressalier eller andre overtrædelser af vores medarbejderstandarder gennem direkte feedback og/eller rapportering til den relevante Topsoe-leder, til HR eller via Topsoe Compliance Hotline

MILJØ - BESKYTTELSE

Dybt forankret i Topsoes formål - 'Perfecting Chemistry for a Better World', er et stærkt engagement for at beskytte miljøet ved at begrænse vores klima- og miljøpåvirkning.



Beskyt miljøet ved at minimere affald, energi- og ressourceforbrug

Vores standarder

Overholdelse af miljøbeskyttelseslovgivning og -standarder, der gælder for vores aktiviteter, er en del af grundlaget for alt, hvad vi gør hos Topsoe.

Vi bestræber os på at minimere indvirkningen af vores aktiviteter på miljøet omkring vores faciliteter, ved at reducere vores brug af ressourcer og vores udledninger og ved at lave effektivitetsforbedringer. Vi har også forpligtet os til at fortsætte med at reducere livscykluspåvirkningerne fra vores produkter, aktiviteter og ydelser - blandt andet deres energiforbrug, affaldsmængde, vandforbrug og CO2-udledning.

På den måde støtter vi op om en robust miljømæssig ansvarstagen gennem hele Topsoes værdikæde.

Kravene i vores miljøledelsessystemer (ISO14001 og RC14001) og kvalitetsstandarder (ISO9001) inden for produktion driver vores løbende effektivitetsforbedringer for yderligere at reducere den potentielle negative indvirkning på miljøet fra vores produktion. Vi bruger en livscyklusstyringstilgang til at håndtere indvirkningen af vores fulde værdikæde på det bredere økosystem.

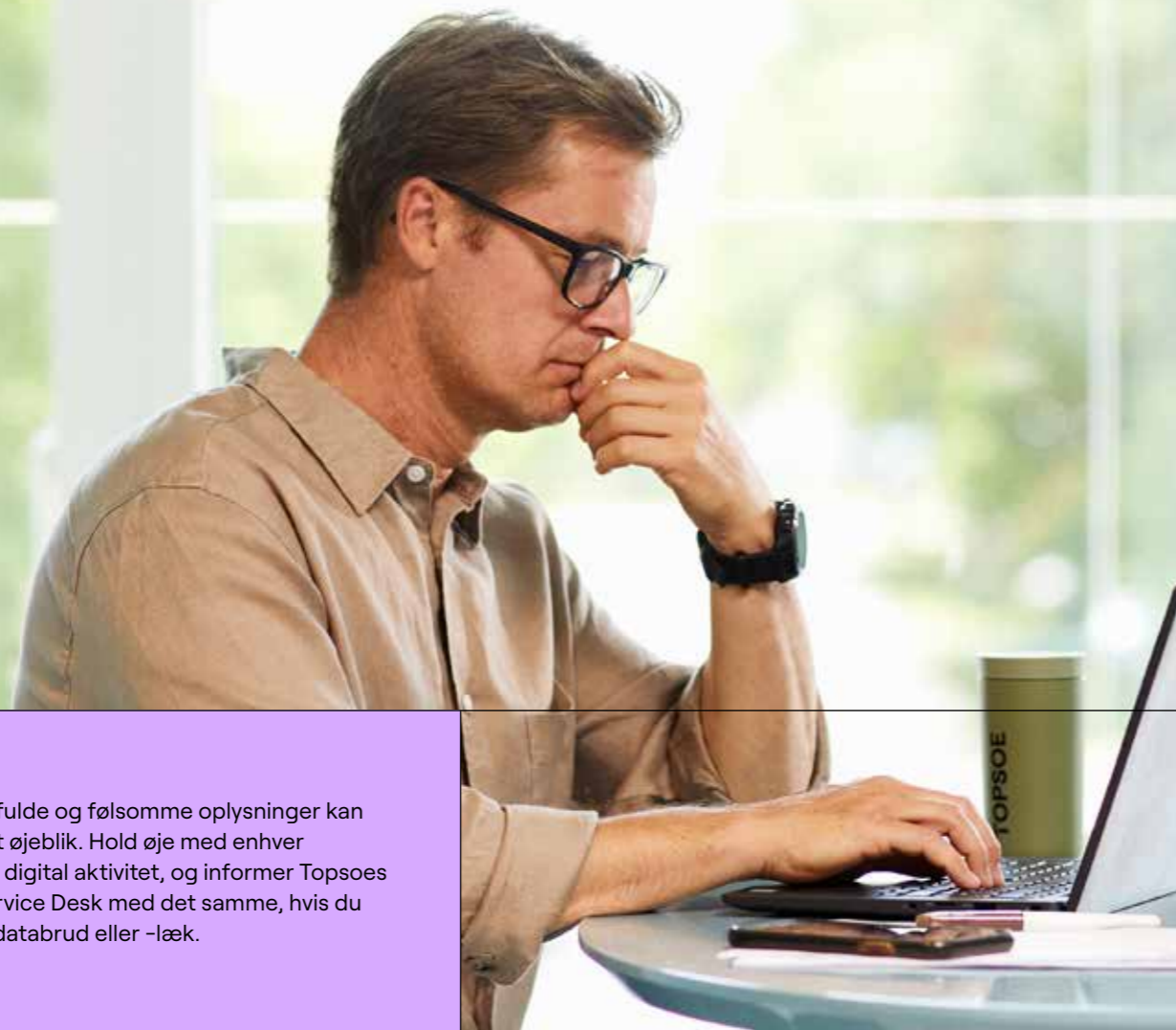
Vi går ind for en åben dialog med medarbejdere, myndigheder, kunder, naboer og andre interessenter om, hvordan vores aktiviteter påvirker naturen omkring os.

Dit ansvar

- Udfør altid dit arbejde på en miljømæssig ansvarlig måde, f.eks. ved at du følger vores procedurer for håndtering af kemikalier og deltager i miljørelateret træning
- Tag aktivt del i at beskytte miljøet ved løbende at reducere affald, energi- og ressourceforbrug
- Tag hensyn til potentielle miljørisici, når du udfører dine arbejdsopgaver, og rapporter enhver miljøhændelse i overensstemmelse med vores procedurer
- Indberet enhver bekymring vedrørende potentielle overtrædelser af miljølovgivningen til din nærmeste leder eller en Topsoe-leder, til den lokale miljøansvarlige, via Topsoes værktøj til rapportering af sikkerhedshændelser eller via Topsoe Compliance Hotline

INFORMATION - SIKKERHED

Vi arbejder løbende på at holde vores digitale miljøer stabile og sikre.



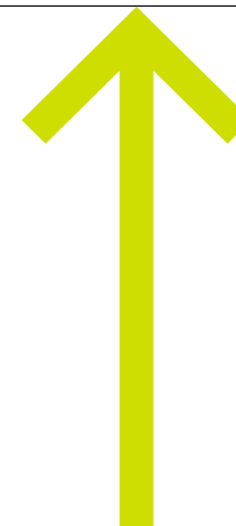
Vores værdifulde og følsomme oplysninger kan gå tabt på et øjeblik. Hold øje med enhver mistænkelig digital aktivitet, og informer Topsoes Global IT Service Desk med det samme, hvis du opdager et databrud eller -læk.

Vores standarder

Vi tager informationsbeskyttelse alvorligt i en stadig mere digital verden. Vi arbejder på at sikre den digitale og fysiske sikkerhed af vores data, materielle og immaterielle aktiver, it-systemer, enheder og Topsoe-faciliteter, og vi træffer konkrete foranstaltninger for at beskytte os mod hacking, industrispionage og anden uønsket indtrængen, der ville kunne kompromittere vores aktiviteter eller vores information.

Hos Topsoe er vores it-politikker og retningslinjer for informations- og fysisk sikkerhed designet til tilstrækkeligt at mitigere risiciene for vores digitale miljøer, uden at forhindre effektive forretningsprocesser. De hjælper os med at opretholde et sikkert miljø, hvor systemer, infrastruktur, værktøjer og fysiske enheder bidrager til vores fortsatte forretnings succes.

Vores kommunikationssystemer er designet til at understøtte deling af vores forretningsinformationer på en sikker måde. Vi forpligter os til at håndtere persondata korrekt og at opbevare dem sikkert.



Dit ansvar

- Lås eller sluk altid din computer, når du efterlader den uden opsyn
- Vær opmærksom og årvågen over for mistænkelige e-mails, beskeder, telefonopkald og hjemmesider, herunder ukendte hyperlinks og vedhæftede filer
- Brug Topsoe-enheder og -systemer til de tilsigtede formål, opbevar dem altid forsvarligt, og anskaf kun godkendt software
- Brug passende systemer når du deler fortrolige eller følsomme informationer, og læg aldrig sådanne informationer frem udenom systemerne, f.eks. via beskedtjenester, sociale medier eller til pressen
- Beskyt persondata ved at behandle, opbevare og slette dem i overensstemmelse med gældende krav
- Indberet enhver faktisk eller formodet cyberkriminalitet, it-systembrud eller dataleak til Topsoes Global IT Service Desk eller alternativt via Topsoe Compliance Hotline

FORTROLIGHED

Vi beskytter vores egen, vores kunders og andre tredjeparters viden.



Vores standarder

Vores virksomhed er bygget på vores unikke og særligt innovative løsninger. Og dette høje innovationsniveau kræver, at vi altid opbevarer forretningshemmeligheder, fortrolig og strengt fortrolig information herunder fremstillingsprocesser og knowhow, ikke-offentliggjorte opfindelser og patentansøgninger, forretningsplaner, prisoplysninger, kunde- og leverandørlistor, oplysninger om visse partnerskaber og transaktioner og andre ikke-offentlige oplysninger, (samlet betegnet som "Fortrolig Information"), sikkert og beskyttet mod uautoriseret adgang. Det er ligeledes vigtigt, at vi opfylder vores kontraktuelle forpligtelser i forhold til Fortrolig Information

modtaget fra tredjeparter som f.eks. kunder, forretningspartnere eller andre.

Vi opretholder robuste interne kontroller og tilbyder træning i og retningslinjer for sikker håndtering af Fortrolig Information, herunder forebyggelse af uautoriseret intern og ekstern adgang eller deling samt indgåelse af fortrolighedsaftaler, når det er relevant. Generelt afviser vi bevidst at modtage Fortrolig Information fra tredjeparter, som efter vores mening potentielt kan medføre videnskottaminering, som vil begrænse vores mulighed for at udnytte fremtidige opfindelser eller forretningsmuligheder.

Dit ansvar

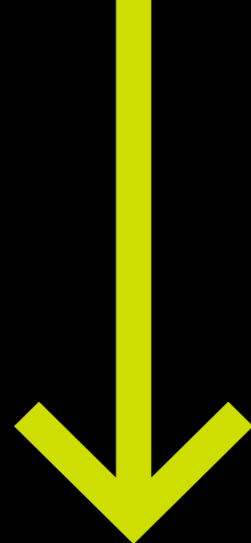
- Forbliv opmærksom på, hvilken Fortrolig Information du har adgang til, og tal med din leder hvis du er i tvivl om, hvordan du skal håndtere informationen korrekt
- Sørg for, at der er en egnet skriftlig aftale på plads, der dækker den specifikke informationsudveksling, inden du deler eller accepterer at modtage Fortrolig Information
- Del og/eller modtag kun Fortrolig Information, når det er nødvendigt
- Gem, del eller brug aldrig Fortrolig Information, der er anskaffet gennem tidligere eller ekstern ansættelse
- Informer straks en Topsoe-leder eller Legal, hvis du er i tvivl eller bekymret over håndteringen af Fortrolig Information, uanset om det er vores egen eller en tredjeparts - eller indrapporter det via Topsoe Compliance Hotline



Sørg for, at du ved, hvilken information og teknisk viden du må og ikke må få adgang til, bruge og dele internt eller med tredjeparter, og ved tvivl, så spørg altid din leder eller en anden kollega som har mere viden på området.

FINANSIEL INTEGRITET

Vi forpligter os til altid at levere nøjagtige og pålidelige regnskaber, at overholde regnskabsstandarder, bekæmpe svindel og drive en pålidelig, professionel og effektiv virksomhed.



Vores standarder

Det er af afgørende betydning for Topsoe at fremlægge og opretholde fuldstændig og nøjagtig finansiell information for at forhindre regnskabsmæssige uregelmæssigheder, bekæmpe bedrageri og undgå at støtte ulovlig praksis som hvidvaskning.

Bedrageri indebærer, at man ulovligt får adgang til virksomhedens midler gennem svig, eksempelvis tyveri, underslæb og misbrug af godkendelsesbeføjelser. Hvidvask af penge sker, når midler, der er opnået gennem kriminelle aktiviteter, blandes med legitime midler eller på anden vis fået til at se legitime ud, mens terrorfinansiering omfatter ulovligt at yde støtte til entiteter betegnede som terrororganisationer ved hjælp af hvidvaskede eller legitime midler. Hos Topsoe accepterer vi hverken hvidvask af penge eller bedrageri i nogen som helst form, og vi arbejder aktivt på at sikre, at vores konti aldrig anvendes til disse ulovlige aktiviteter.

Som ansvarlig virksomhed driver Topsoe altid forretning baseret på overholdelse af gældende skatte- og antihvidvasklovgivning, og vi bestræber os på konsekvent at efterleve alle relevante love og regler vedrørende finansielle og ikke-finansielle regnskabs- og rapporteringskrav.

Vi har etableret interne procedurer og kontroller for at sikre konsistens, retmæssighed og nøjagtighed i vores regnskab og dertilhørende forretningsdokumenter såsom indkøbsordrer, udgiftsopgørelser, oplysninger om forretningspartnere og finansielle transaktioner.

Vi sikrer, at vores økonomiske beslutninger er objektive ved at opretholde passende kontroller, såsom adskillelse af opgaver, og ved at kræve rettidig rapportering af potentielle interessekonflikter.

Dit ansvar

- Kend og følg vores bogførings- og regnskabsregler, herunder korrekt dokumentering af udlæg
- Undgå, eller hvis det er uundgåeligt, oplys straks om, enhver potentiel interessekonflikt, så snart du bliver opmærksom på den, i overensstemmelse med vores interne politikker
- Overhold relevante interne procedurer og professionelle krav vedrørende regnskab, skat og bekæmpelse af hvidvask af penge, og søg hjælp fra Finance, Tax og Legal når du udfører komplekse og/eller innovative forretningsmodeller
- Sørg for, at finansielle transaktioner autoriseres og godkendes i overensstemmelse med interne politikker og understøttes af relevant og nøjagtig dokumentation
- Indberet straks alle observerede økonomiske uregelmæssigheder, bekymringer eller tvivl til den relevante medarbejder i Finance eller via Topsoe Compliance Hotline



Vi registrerer vores finansielle transaktioner med relevant dokumentation som f.eks. originale fakturaer

ANTI-KORRUPTION, GAVER, INTERESSE- KONFLIKTER

Vi handler med integritet og udfører vores arbejde i overensstemmelse med Topsoes bedste interesser. Vi er imod korrupsion, fordi det er ulovligt, uretfærdigt og spild af ressourcer.

Vores standarder

Vi er en global virksomhed og opererer i lande med forskellige juridiske og kommercielle miljøer. Uanset hvor vi er, og uanset omstændighederne, opretholder vi høje etiske standarder og driver forretning baseret på overholdelse af alle gældende anti-korrupsionsregler.

Hos Topsoe skal vores forretningsbeslutninger altid være retfærdige og gennemsigtige, og vi arbejder aktivt på at undgå ethvert forhold som kunne opfattes som en interessekonflikt eller anden upassende adfærd. Derfor, mens Topsoe respekterer vores folks ret til privatliv, skal vi alle fortsat undgå situationer, hvor vores personlige interesser uretmæssigt påvirker vores professionelle beslutningstagning på arbejdet – eller hvor det kan se

sådan ud for andre.

Det er afgørende for vores succes som virksomhed, at vi opretholder Topsoes gode relationer til vores forretningspartnere og myndighedsrepræsentanter. I disse interaktioner skal vi altid sørge for at beskytte vores virksomhed mod enhver tilknytning til faktisk eller opfattet korrupsion. Derfor skal vi hos Topsoe altid overholde Topsoes gavepolitik og aldrig tilbyde eller tage imod gaver, måltider eller andet af værdi, hvis de er eller kunne opfattes som betaling for en uberettiget forretningsfordel. Derudover, hverken forventer eller opfordrer vi vores forretningspartnere til at give os gaver, uanset værdi.

Dit ansvar

- Indberet straks enhver potentiel eller faktisk interessekonflikt i overensstemmelse med vores politik for interessekonflikter, før du fortsætter med de opgaver konflikten måtte have indflydelse på
- Tjek Topsoes politik for gaver, gæstfrihed og underholdning, før du tager imod eller tilbyder nogen en gave eller invitation til et arrangement eller underholdningsbegivenhed eller tilbyder noget af værdi til en offentligt ansat
- Gennemfør nødvendig træning i overholdelse af anti-korrupsion til tiden, herunder onlinekurser og sessioner med personligt fremmøde
- Sig fra, hvis du er bekymret for, om en interaktion, en hændelse eller en situation er i overensstemmelse med Topsoes forretningsetiske principper, ved at kontakte en Topsoe-kollega eller -leder, Compliance, Legal eller Topsoe Compliance Hotline



Tjek altid Topsoes gavepolitik, retningslinjer for donationer og andre relevante forretningsstandarder, før du tilbyder en gave, en invitation til et underholdningsarrangement eller et andet gode til en Topsoe-forretningspartner.



FORRETNINGS- PARTNERE

Topsoe stræber efter at samarbejde globalt med forretningspartnere, som deler vores tilgang til kvalitet, bæredygtighed, etiske forretningsforhold og gennemsigtighed i vores handlinger.



23%



Vores standarder

For at kunne tilbyde og levere vores avancerede løsninger og ydelser er vi hos Topsoe afhængige af et stærkt netværk af forretningspartnere, herunder en robust forsyningskæde, udvalgte agenter og distributører og pålidelige samarbejdspartnere i fælles tilbudsgivning, alliancer, joint ventures og andre former for partnerskaber.

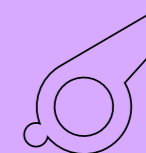
Vores forhold til forretningspartnere er baseret på gensidig tillid, åben dialog og en fælles forpligtelse til at følge principper om gennemsigtighed og integritet i vores interaktioner. Vi driver effektive sourcing- og indkøbsprocesser ved at anvende relevante professionelle kriterier for udvælgelse, kvalificering og styring af leverandører.

Hos Topsoe forpligter vi os til kun at samarbejde med forretningspartnere, der deler vores etiske og professionelle standarder, som overholder vores relevante politikker, og hvis handlinger er i overensstemmelse med denne Code of Conduct.

For at opnå dette gennemfører vi risikobaserede integritets-due diligence-vurderinger af alle relevante forretningspartnere, og vi inkluderer forretningsetik som kvalifikationskriterium for alle vores leverandører og kræver, at de opfylder de høje standarder, der er beskrevet i vores Supplier Code of Conduct (adfærdskodeks for leverandører).

Dit ansvar

- Kommuniker tydeligt Topsoes forventninger og krav til vores forretningspartnere, evaluer deres præstationer hurtigt og præcist, og vær konsekvent proaktiv og ansvarlig, når du interagerer med forretningspartnere
- Kend og følg vores politik for tredjepartssikring, og indhent en compliance due-diligence-godkendelse, når det er nødvendigt, før du går i dialog med eksterne
- Når du er involveret i udvælgelse af agenter, skal du altid sikre, at vores politikker følges, herunder leverandørkvalificering, due diligence i forhold til compliance og forudgående skriftlig godkendelse af den relevante seniorleder
- Rapportér enhver faktisk eller potentiel overtrædelse af vores indkøbsregler, krav til compliance due-diligence eller relaterede interne standarder til den relevante Topsoe-leder, til Legal, Compliance eller via Topsoe Compliance Hotline



Topsoe har nultolerance over for overtrædelser begået af vores forretningspartnere. Vi forventer og stoler på, at du straks rapporterer enhver potentiel overtrædelse direkte til din Topsoe leder, Legal, Compliance eller via Topsoe Compliance Hotline.

HANDELSSANKTIONER OG EKSPORTKONTROL

Som global virksomhed forpligter vi os til at overholde sanktioner og eksportkontrol.



Altid KYC: Know your Counterparty. Det er din pligt altid at finde relevante oplysninger om vores samarbejdspartnere og at registrere dem korrekt i vores systemer. På den måde kan du hjælpe Topsoe med at undgå overtrædelser af sanktioner og eksportkontrol.

Vores standarder

Handel foregår globalt og i et højt tempo. Geopolitiske begivenheder kan påvirke den globale handel og dermed også vores forretning. Lande og internationale organisationer kan indføre handelsbarrierer som f.eks. told på produkter, eksportkontrol og økonomiske sanktioner mod enkeltpersoner, grupper, virksomheder og lande.

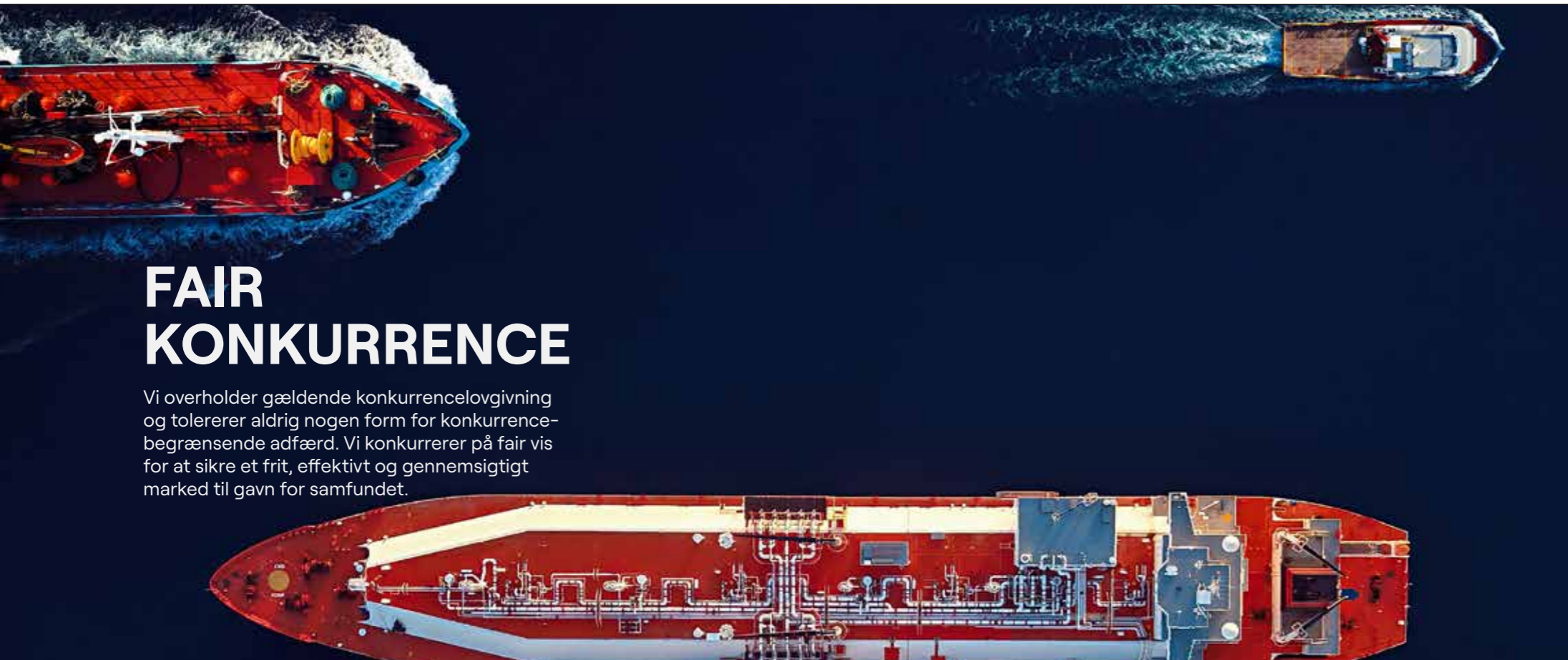
Vi forpligter os til at overholde gældende eksportkontrol, sanktioner, handelsembargoer og andre love og regler, der regulerer international handel. Vi har politikker og procedurer på plads, der er designet til at forhindre

uautoriserede overførsler af produkter og teknologi, og vi udfører risikobaseret compliance due-diligence for at identificere og undgå direkte og indirekte transaktioner med personer, grupper, virksomheder og lande, der er underlagt sanktioner. Vi tilbyder træning til alle relevante medarbejdere for at sikre, at vi overholder gældende eksportkontrol og sanktioner, at vi kender vores kunder og andre modparter, og at vi ved, hvordan vi skal identificere og håndtere potentiel mistænkelig aktivitet.

Dit ansvar

- Kend din modpart og indsaml korrekte og fuldstændige oplysninger om slutbrugeren, slutanvendelsen og alle involverede parter i enhver forretningstransaktion hvor Topsoe indgår
- Overhold vores politikker, procedurer og forretningsprocesser – og gennemfør al nødvendig træning vedrørende compliance due diligence, eksportlicenser og interaktioner med sanktionerede parter og parter med særlige tilsagn
- Deltag aldrig i en aktivitet, hvis du tror eller har mistanke om, at den kan være i strid med gældende eksportkontrol, sanktioner eller toldlovgivning og -reguleringer
- Rådfør dig altid med Legal eller Compliance i tilfælde af tvivl, bekymringer eller mulige lovovertredelser, eller brug Topsoe Compliance Hotline, hvis du foretrækker det





FAIR KONKURRENCE

Vi overholder gældende konkurrencelovgivning og tolererer aldrig nogen form for konkurrencebegrænsende adfærd. Vi konkurrerer på fair vis for at sikre et frit, effektivt og gennemsigtigt marked til gavn for samfundet.



Dit ansvar

- Kend vores politik, søg vejledning, når du er i tvivl, og deltag i den påkrævede træning
- Deltag aldrig i aktiviteter, såsom aftaler eller fælles forståelse med konkurrenter eller tredjeparter, der kan være i strid med konkurrencelovgivningen
- Tænk dig om, før du deler forretningsoplysninger med faktiske eller potentielle konkurrenter til Topsoe
- Rådfør dig med den relevante Topsoe-leder, Legal eller Compliance, eller rapporter alternativt via Topsoe Compliance Hotline, hvis du er i tvivl eller i tilfælde af udfordringer eller bekymringer

Vores standarder

For os er fair konkurrence en nødvendig forudsætning for, at vi kan få succes med vores forretningsaktiviteter globalt. Hos Topsoe vinder vi forretninger på baggrund af vores fremragende løsninger og ydelser, og vi afviser en praksis, der begrænser fair og fri konkurrence. Det betyder, at vi forpligter os til at sikre, at vi aldrig misbruger en potentiel dominans på et marked, og at vi undgår aftaler, arrangementer eller fælles forståelse med konkurrenter eller andre tredjeparter, hvis de vil kunne anses for at være konkurrencebegrænsende.

Vores politikker og procedurer hjælper os med at sikre, at vi kan overholde gældende konkurrencelove og -regler, uanset hvor vores forretningsaktiviteter foregår. Vi træner relevante medarbejdere i konkurrencelovgivning og i, hvordan de identificerer og undgår forbudte aktiviteter som f.eks. karteldannelse, misbrug af dominans, ulovlig informationsudveksling og anden adfærd, der ulovligt begrænser konkurrencen.



Deltag i træning for at forstå hvad de "røde flag" er i forbindelse med karteller, misbrug af en dominerende markedsposition eller ulovlig informationsudveksling.

SIG FRA OG TIL, OG TOPSOE COMPLIANCE HOTLINE

Vores Code of Conduct regulerer vores adfærd hos Topsoe, og vi forpligter os til at følge det.

Vores standarder

Hos Topsoe mener vi, at det er vigtigt at sige fra, og at det er alles ansvar at gøre det. Gennem åben, direkte og respektfuld dialog forbliver vi tro mod vores virksomheds formål og hjælper vores kunder med at løse deres udfordringer, og skaber samtidig en god arbejdsplads for os selv og hinanden.

Det betyder, at hvis vi ved eller tror, at en Topsoe-medarbejders eller forretningspartners handlinger kan være i strid med vores Code of Conduct, så skal vi sige fra. At sige fra betyder at give feedback direkte til medarbejderen eller forretningspartneren eller at informere en Topsoe-leder eller HR, Legal eller Compliance. Hvis vi har en bekymring, tvivl eller faktisk viden om,

at en aktivitet eller begivenhed, der involverer Topsoe, er ulovlig, truer menneskers liv, helbred eller miljøet eller udgør en væsentlig risiko for Topsoe som virksomhed, kan vi sige fra ved at bruge Topsoe Compliance Hotline.

Topsoe Compliance Hotline er en sikker onlineportal, der administreres af en tredjepartsleverandør, hvilket betyder, at det er muligt at forblive helt anonym, hvis du ønsker det. Vi sikrer, at indkomne henvendelser håndteres hurtigt, professionelt og med fuld fortrolighed. Topsoe Compliance Hotline er åben for vores medarbejdere, kunder, leverandører og alle andre med en relevant bekymring og den er tilgængelig via vores hjemmeside på: www.topsoe.com/Compliance-Hotline.



Topsoe forbyder repressalier, dvs. bevidst uretfærdig behandling af en person, der i god tro har indberettet sine bekymringer til os.

Dit ansvar

- Sig fra. Hvis du ser en mulig overtrædelse af vores Code of Conduct, skal du give feedback gennem hurtig, oprigtig og respektfuld dialog, enten direkte eller via en Topsoe-leder, HR, Legal eller Compliance
- Hvis du ved eller tror, at der er sket eller kan ske noget, der overtræder loven, truer menneskers liv, helbred eller miljøet eller udgør en væsentlig risiko for Topsoe som virksomhed, skal du sige fra som beskrevet ovenfor eller, hvis du foretrækker det, bruge Topsoe Compliance Hotline
- Accepter aldrig repressalier mod en person, der i god tro siger fra på grund af en bekymring

BÆREDYGTIGHED I CENTRUM

Hos Topsoe tror vi på en bæredygtig fremtid med videnskaben som drivkraft

Tilbage i 1940 blev Topsoe, på en sand ånd af bæredygtighed, grundlagt med principperne om at bruge videnskab og teknologi til at gøre verden til et bedre sted. I dag er vores formål fortsat 'Perfecting Chemistry for a Better World'. Det gør vi ved at spille en førende rolle i energiomstillingen. Bæredygtighed er i centrum af vores aktiviteter.

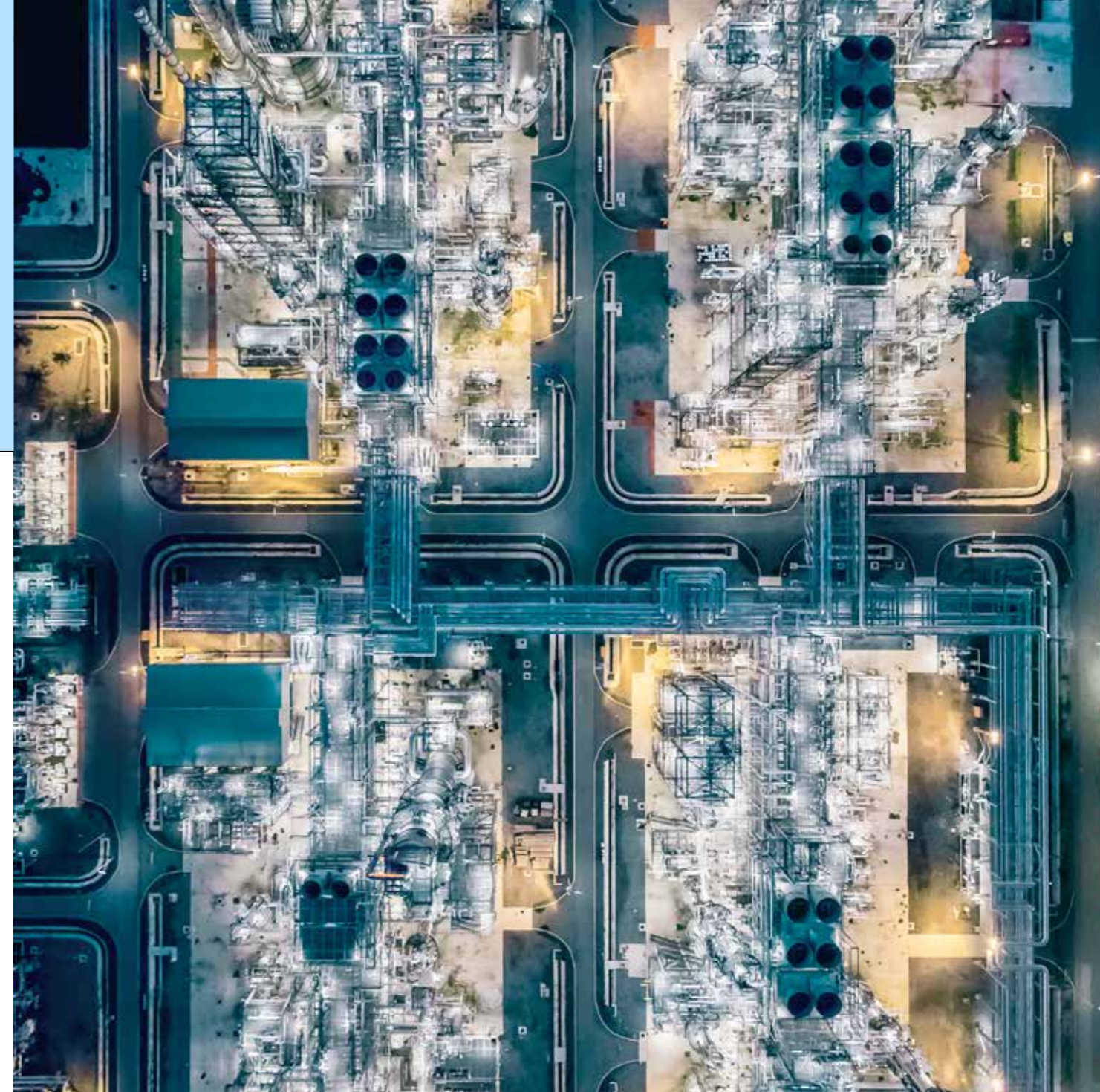
Topsoe forpligter sig til at drive forretning på en ansvarlig og bæredygtig måde. Miljømæssig og social bæredygtighed er en integreret del af Topsoes forretningsdrift. Vi forholder os til den globale indvirkning af det, vi gør, og arbejder på at minimere vores eget aftryk, mens vi fortsætter med at levere verdensførende løsninger til vores kunder globalt.

Topsoe er medlem af FN's Global Compact, og vi har forpligtet os til at indarbejde de ti principper for ansvarlig virksomhedsadfærd i hele vores virksomhed og værdikæde. Vi respekterer principperne af Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring

om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen. Vi stræber efter at tilpasse vores handlinger til principperne i OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd og FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder. Vi bidrager til at nå FN's mål for bæredygtig udvikling (SDG'er), samtidig med at vi leverer handlinger og løsninger til støtte for Paris-aftalen.

Vi gør vores bedste for at undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på folk og miljø i hele vores værdikæde, og vi gennemgår løbende, hvordan vi håndterer vores indvirkninger via vores due diligence-politikker og -processer.

Vi har i Topsoe forpligtet os til at blive klimaneutrale i forhold til udslip af drivhusgasser i hele vores værdikæde inden 2040. Dette mål er godkendt af Science Based Targets-initiativet (SBTi). Vi er afhængige af, at alle medarbejdere og forretningspartnere tager aktive skridt for at hjælpe os med at nå målet.



TOPSOE

Making Energy Transition

Om Topsoe

Topsoe er en førende global leverandør af løsninger til energiomstillingen.

Baseret på årtiers forskning og innovation hjælper vi vores kunder med at omdanne vedvarende ressourcer, såsom biomateriale, vind og vand, til brændstoffer og kemikalier. Vi bidrager samtidig med løsninger til effektiv produktion af

brændstoffer, der udleder færre drivhusgasser, og til en renere luftkvalitet.

Vi blev grundlagt i 1940 og har hovedkontor i Danmark. Vores cirka 2.800 medarbejdere hjælper kunder over hele verden.

Du kan læse mere om os på www.topsoe.com.

Topsoe A/S
Haldor Topsøes Allé 1
2800 Kongens Lyngby Danmark
Tlf. +45 45 27 20 00
CVR-nr. 41 85 38 16
CoC Rev. august 2024