

Topsøe Code of Conduct

Adfærdskodeks



Perfecting
chemistry for a
better world



*Topsøe
Spirit*

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Meddelelse fra den administrerende direktør (CEO) | 3 |
| Vores værdier – Topsoe Spirit | 4 |
| Sådan bruger du denne Code of Conduct | 5 |
| Compliance og transparens | 6 |
| Mennesker | 7 |
| Bæredygtighed | 8 |
| Miljø | 10 |
| Arbejds miljø | 12 |
| Informationssikkerhed | 14 |
| Fortrolighed | 15 |
| Bogføring, skat, bedrageri og hvidvask | 16 |
| Anti-korruption, gaver og underholdning | 17 |
| Forretningsforbindelser | 18 |
| Handelsrestriktioner | 19 |
| Retfærdig konkurrence | 20 |

Meddelelse fra den administrerende direktør (CEO)

Vores grundlægger, Dr. Haldor Topsøe, ønskede at gøre en forskel. Han ønskede at bidrage til en indbringende og bæredygtig fremtid for vores kunder, deres forretning og ikke mindst de samfund, som de er en del af. Denne filosofi er stadig ryggraden i vores virksomhed.

Vores mål om at perfektionere kemi for en bedre verden er rettesnoren for vores bestræbelser på at opfinde løsninger, som kan være med til at tackle kritiske globale udfordringer, så verden bliver til et bedre sted, og som hjælper med at transformere vores kunders og andre samarbejdspartneres virksomheder. Samtidig skal vi sikre, at vores løsninger og vores adfærd både er økonomisk, miljømæssigt og socialt bæredygtige.

Det, som vi gør, er vigtigt – men hvordan vi gør det er lige så vigtigt. Det er altafgørende, at vi opfører os ansvarligt i alle aspekter af vores forretning, så vi kan bevare og udvikle vores værdier og gode omdømme. Vi har formuleret vores værdier i Topsoe Spirit, og vi lever efter dem hver dag, når vi arbejder i overensstemmelse med gældende love og regulering, når vi overholder denne Code og vores underliggende politikker, samt når vi bidrager aktivt og positivt til de samfund, hvor vi driver forretning.



Roeland Baan
Administrerende direktør (CEO)

Jeg stoler på, at hver eneste kollega i Topsøes organisation gør sit bedste hver dag og handler med professionel disciplin og i overensstemmelse med denne Code og vores definerede politikker og procedurer. Hvis du er i tvivl om, hvad der er det rette at gøre, skal du gøre din leder eller Compliance opmærksom på det, eller bruge Topsøes Compliance Hotline til at indberette din bekymring eller mistanke.

For at Topsøe kan blive anerkendt verden over som førende inden for bæredygtighed på de områder, hvor vi driver forretning, skal vi fortsat udvikle og levere forandringskabende løsninger til vores kunder, sikre at vi alle passer på os selv og hinanden på arbejdet hver dag, forbedre vores interne bæredygtighedsresultater og samtidig overholde gældende love og andre forretningskrav.

Denne Code of Conduct er godkendt af Topsøes administrerende direktør (CEO) den 23. februar 2021. Version 2.0, som træder i kraft 19. marts 2021.



Sådan bruger du denne Code of Conduct



Du kan altid kontakte os på compliance@topsoe.com med spørgsmål til vores Code of Conduct

Denne Code of Conduct ("Code") beskriver den adfærd og opførsel, som forventes hos Haldor Topsøe A/S og dets datterselskaber ("Topsøe"), og adresserer de vigtigste og mest kritiske områder for vores virksomhed.

Denne Code fungerer som en vejledning til alle relevante interessenter og hjælper til at give det bedst mulige grundlag for at overholde de krav, som er vigtige for vores virksomhed. Vi forventer, at alle ansatte hos Topsøe, herunder også vores Bestyrelse, følger denne Code, når de agerer på vegne af Topsøe. Alle ledere har et ekstra ansvar for at handle med professionel integritet og at være rollemodeller.

Selvom denne Code er omfattende, kan den ikke dække alle situationer. Du forventes at bruge sund fornuft og søge råd og vejledning, ikke kun i denne Code men også i de underliggende politikker, procedurer, forretningsprocesser, swim lanes og værktøjer, som er tilgængelige på GLOBE, i SOPHIA eller i Hub'en.

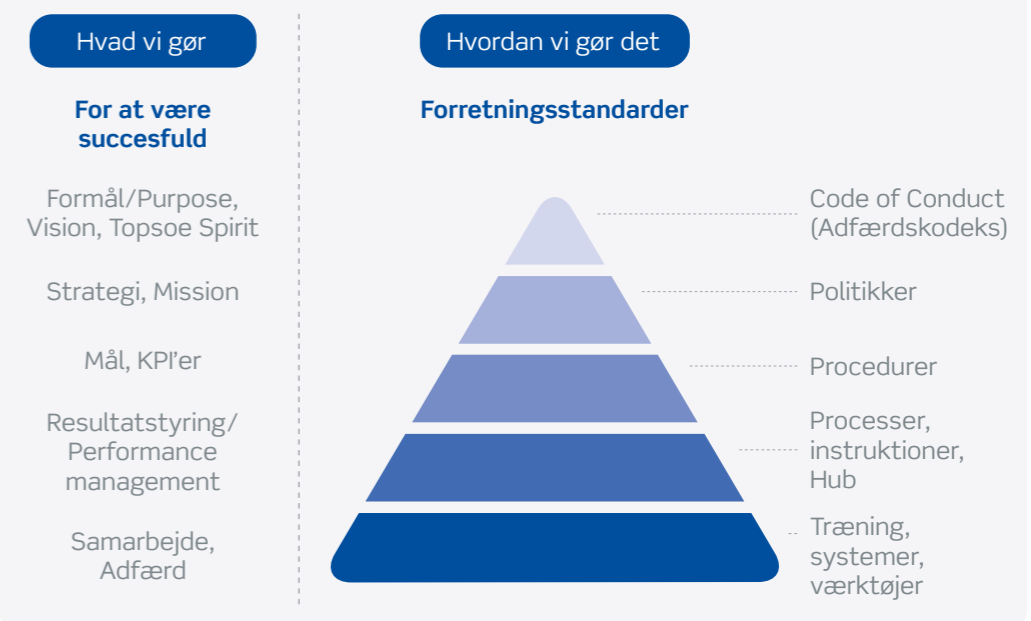
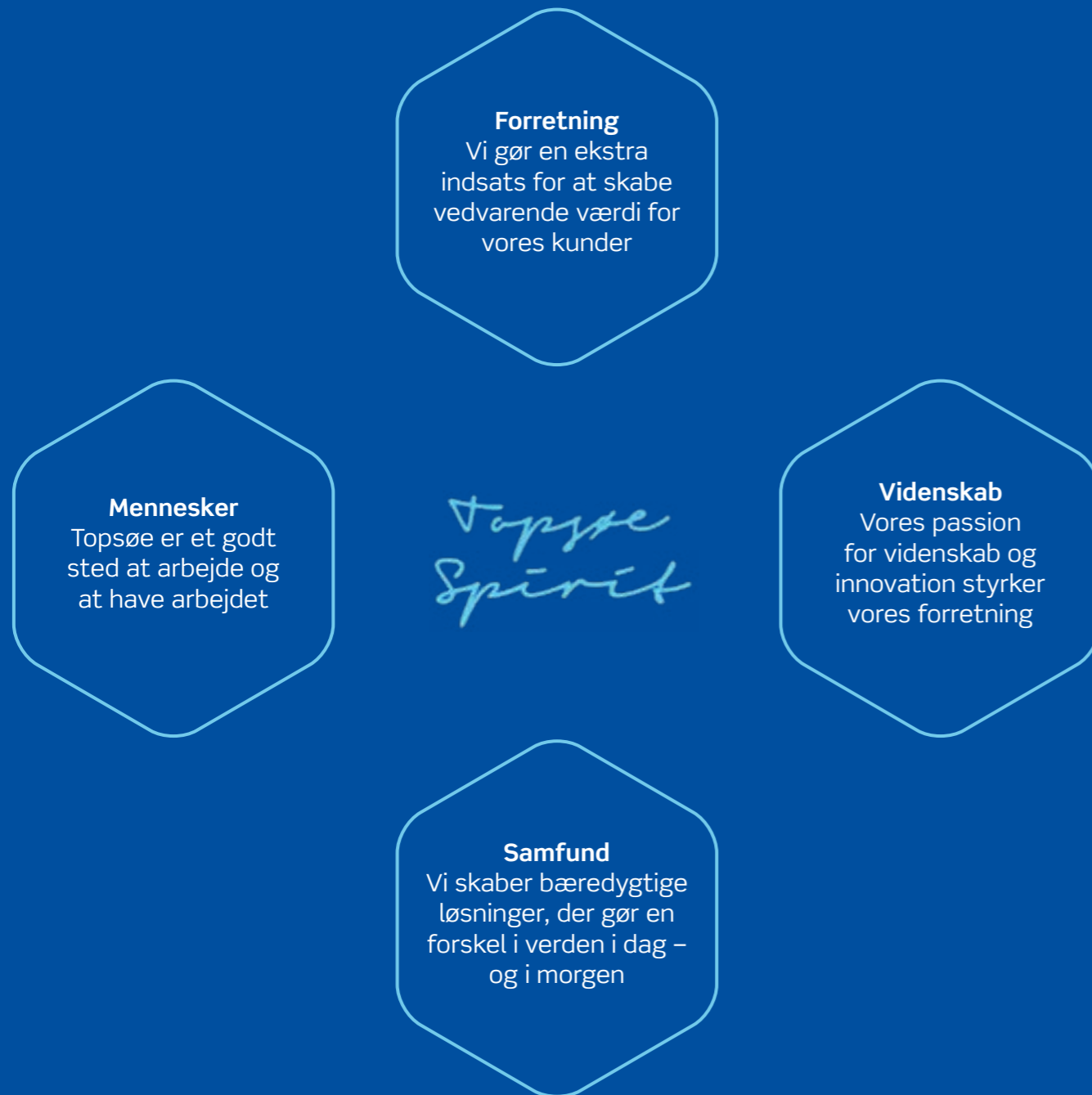
I tilfælde af uoverensstemmelse mellem denne Code eller andre interne krav og lokal lovgivning, er den mest restriktive bestemmelse gældende.

Topsøe kræver også, at visse tredjeparter overholder principperne i denne Code foruden relevante lokale love og regulering. Dette er eksempelvis tilfældet for nogle af vores vigtigste leverandører, som skal overholde vores Supplier Code of Conduct eller deres egen Code of Conduct af en tilsvarende standard.

Overtrædelse af visse love og regulering kan have alvorlige konsekvenser, så hvis du nogensinde er i tvivl om, hvad du skal gøre i en bestemt situation, eller hvis du er bekymret for, at denne Code, vores politikker, procedurer eller processer, love eller regulering bliver overtrådt, er du ansvarlig for at gøre opmærksom på dette og indberette det til den relevante leder, Legal eller Compliance – f.eks. gennem Topsøes Compliance Hotline.

En udfordring kan ikke løses, før den er blevet identificeret.

Manglende overholdelse af denne Code eller vores politikker og procedurer, eller manglende overholdelse af relevant lokal lov, kan føre til disciplinærstraffe. Overtrædelser af loven kan også føre til civilretlige eller strafferetlige sanktioner.





Du har adgang til
Topsø's Compliance
Hotline via
[www.topsoe.com/
Compliance-Hotline](http://www.topsoe.com/Compliance-Hotline)



Følg vores
forretningsprocesser,
og indgå aftaler
skriftligt

Overholdelse af gældende regulering er altafgørende for vores langsigtede succes og Topsøes værdier, og det er vores grundlag for at drive virksomhed i et stadigt mere komplekst forretningsmiljø.

Det er vores politik, at vi driver forretning på en ærlig og etisk måde, hvor vi overholder alle relevante love, regulering og andre krav fra forskellige interessenter. I de tilfælde, hvor sådanne love og regulering ikke findes, følger vi gode etiske og moralske standarder.

Vi bestræber os altid på at imødekomme vores kunders, forretningspartners og andre interessenters behov og krav, og vi fokuserer på at opbygge langvarige

relationer baseret på transparens, tillid og respekt.

Vi opretholder og udvikler en effektiv virksomhedsledelsesstruktur og opfordrer til en åben dialog blandt alle medarbejdere og på alle niveauer i virksomheden. Desto mere vi taler åbent og proaktivt om de udfordringer, som vi kan stå over for, desto større er chancerne for, at vi kan reagere på en passende, rettidig og konsekvent måde.

Vores standarder

Vi organiserer virksomheden sådan, at vi overholder gældende love og regulering, vores høje etiske standarder samt vores principper om transparens. Dette understøttes af, at der i virksomheden findes et effektivt og passende niveau af ledelsestilsyn og rapportering, definerede ansvarsområder og en ansvarlig kultur. Vi indgår aftaler skriftligt, og vi kommunikerer tydelige retningslinjer og sikrer løbende træning i forretningskrav, herunder love og regulering samt lokale standarder.

Vi opfordrer til og forventer, at vores medarbejdere rådfører sig med den relevante kollega eller leder, når der er behov for det, så medarbejderne kan handle på passende vis i en given situation.

Det er ikke altid ligetil at eskalere en bekymring eller mistanke. Men hvis du har mistanke om, at nogen ikke overholder vores politikker og procedurer eller den lovgivning og regulering, som Topsøe er underlagt, så skal du altid indberette sådanne bekymringer. Til det formål har vi Topsøes Compliance Hotline, hvor du kan indberette dine bekymringer diskret og anonymt, og uden frygt for repressalier.

Du kan finde flere oplysninger om Topsøes Compliance Hotline på GLOBE. Vores Hotline er også tilgængelig for eksterne interessenter via vores eksterne website.

Dit ansvar

- at være bekendt med de påkrævede politikker, procedurer og værktøjer, der er relevante for din stilling
- at fokusere på vores kunders og andre forretningspartners behov og at være transparent i din adfærd og handlinger, samt tro mod vores etiske standarder
- at sørge for klare linjer ved at indgå aftaler skriftligt, og kun at acceptere risici, som kan identificeres og kontrolleres på passende vis
- at gennemføre al påkrævet træning, og at bruge god dømmekraft og sund fornuft
- at være loyal over for Topsøe og at indberette bekymringer enten til den relevante leder, Legal, Compliance eller ved at bruge Topsøes Compliance Hotline.



Hav fokus på dialog
og samarbejde for
at gøre Topsøe til et
godt sted at arbejde

Respekt for mennesker samt fair og professionel behandling af dem er altafgørende for enhver moderne virksomhed, som ønsker at drive forretning på en bæredygtig måde.

Når en virksomhed driver forretning i en global kontekst, foregår det i et kompleks forretningsmiljø, hvor mennesker ikke altid behandles på en ordentlig og værdig måde. Ikke alle nyder godt af ligebehandling, fair løn, acceptabel arbejdstid og andre goder på en arbejdsplads, der er sikker og fri for diskrimination og chikane.

Nogle mennesker arbejder endda under tvang, ligesom der kan være tilfælde af børnearbejde. Overtrædelser af

menneskerettighederne må aldrig finde sted i nogen form. Alle mennesker skal kunne arbejde under lovlige forhold, hvor mangfoldighed værdsættes, den enkeltes privatliv beskyttes, og hvor foreningsfrihed og overenskomstforhandlinger er en rettighed for alle.

Vores standarder

Vi respekterer alle disse grundlæggende menneskerettigheder – ikke kun for vores medarbejdere, men også for andre interessenter/rettighedshavere, og vi bestræber os på at værne om dem i vores globale forretning.

Vi vil gerne have, at Topsøe er et godt sted at arbejde og at have arbejdet. Vi bestræber os derfor på at have et professionelt, respektfuldt, engagerende og sikkert arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere tilbydes lige muligheder for at udvikle sig fagligt og personligt. Vi værdsætter og støtter mangfoldighed, og vi værner om integritet og ikke-diskrimination som grundlæggende principper for vores virksomhed.

Vores medarbejdere bidrager med mange forskellige baggrunde, færdigheder og kulturer. Og vi tror på, at mangfoldighed i vores medarbejderstab og ligebehandling af alle medarbejdere, uanset race, hudfarve, religion, seksuel orientering, national oprindelse, handicap, køn eller alder er altafgørende for, at Topsøe kan vokse sig større og opretholde en stærk global forretning.

Dit ansvar

- at være bekendt med vores værdier – Topsøe Spirit
- at sørge for, at din adfærd og opførsel er i overensstemmelse med vores politikker og principper for eksempelvis mangfoldighed
- at sørge for fair og lige behandling af alle, som du er i kontakt med, og ikke tolerere chikane eller diskrimination
- at tage aktivt del i din egen og dine kollegaers professionelle udvikling til gavn for vores virksomhed og at deltage aktivt i initiativer, der gør Topsøe til et godt sted at arbejde
- altid at indberette chikane, diskrimination, repressalier eller andre overtrædelser af vores personalepolitikker til den relevante leder, personaleafdelingen eller ved at bruge vores Compliance Hotline

Bæredygtighed



Skriv til sustainability@topsoe.com med spørgsmål eller ideer vedrørende bæredygtighed



Topsøe har underskrevet FN's Global Compact initiativ og tilpasser sine miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter til de 10 principper

Bæredygtighed, eller sustainability, handler om at møde nutidens behov uden at gå på kompromis med fremtidige generationers mulighed for at møde deres behov.

Med andre ord: At beskytte miljøet, klimaet og sociale strukturer, så vi undgår at påvirke fremtidige muligheder negativt.

I dag fokuseres der i stadigt stigende grad i samfundet på at tage hånd om bæredygtighedsudfordringer, så verden bliver mere cirkulær, og på at overgå fra konventionelle metoder og teknologier til nye moderne løsninger, der påvirker miljø og mennesker i mindre grad.

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling er rettesnoren for at opnå en bedre og mere bæredygtig fremtid for alle. De adresserer de globale udfordringer, som vi står overfor, herunder fattigdom, ulighed, klimaforandringer, ødelæggelse af miljøet, samt sikring af fred og retfærdighed.

Topsøe blev grundlagt på principperne om at bruge videnskab og teknologi til at gøre verden til et bedre sted. I løbet af årene har Topsøes løsninger optimeret utallige kunders industrielle infrastrukturer,

så der er opnået betydeligt større energieffektivitet, mens andre løsninger har sparet både miljø og samfund for betydelige mængder forurening.

Vores videnskabelige kompetencer og mange års erfaring har i høj grad medvirket til, at Topsøe nu spiller en central rolle i samfundets fortsatte overgang til at blive mere bæredygtigt.

For en virksomhed handler bæredygtighed også om at forbedre kompetencer, evner og færdigheder – dvs. medarbejderne – og om at sørge for, at virksomhedens processer er klar til fremtiden og generelt at turde arbejde med et langsigtet perspektiv på situationer, muligheder, risici og beslutninger.



Vores standarder

Vi skal fortsat opfinde morgendagens unikke løsninger, men også fokusere på det globale økosystem i et bredere perspektiv og den samfundsmæssige værdikæde, hvori vi spiller en vigtig rolle. Vi adresserer eventuelle aftryk, vi måtte have globalt, og vi arbejder samtidig på at minimere vores eget aftryk lokalt, hvor vi for eksempel har produktion. Og desuden fortsætter vi med at levere optimerede løsninger til vores kunder verden over.

Det er altafgørende for vores fortsatte succes, at vi følger høje etiske standarder og baserer vores analyser, beslutninger og kommunikation på data.

Vi deltager i og bidrager til de samfund, hvori vi driver forretning, igennem donationer og ved at undersøge mulighederne for at deltage i relevante udviklingsprojekter, forbedre levevilkårene for udsatte børn og bidrage til at udvikle samfund yderligere.

Dit ansvar

- at overholde vores politikker og procedurer, og at overveje, hvordan vores handlinger imødekommer både kortsigtede prioriteringer såvel som langsigtede strategiske mål, muligheder og risici
- at sørge for, at bæredygtighed fortsat integreres i den måde, som vi driver vores forretning på, ved at balancere økonomiske, sociale og miljømæssige aspekter i forbindelse med produktudvikling, indkøb, produktion og anlægsdesign
- at undersøge sociale udviklingsprojekter og modtagere af donationer og sponsorater grundigt, før du giver Topsøes tilsagn til støtte til dem, og aldrig give politiske eller religiøse bidrag
- at dele idéer til og optimere vores løsninger og vores arbejdsmetoder, og tilstræbe en kultur fokuseret på faktabaserede analyser, beslutningstagning og kommunikation.



Skab balance mellem kortsigtede og langsigtede prioriteringer, herunder økonomiske, sociale og miljømæssige aspekter



Undgå spild, reducer energiforbrug, og minimer affald



Indberet eventuelle bekymringer eller mistanker om overtrædelse til den relevante leder eller ved at bruge vores Compliance Hotline: www.topsoe.com/Compliance-Hotline

Vi er overbevist om, at vi ved at perfektionere kemi for en bedre verden kommer med løsninger på nogle af vores samfunds største miljømæssige og sociale problemer.

Problemer som forurening, nedbrydning af ozonlaget, klimaændringer, afskovning og vandmangel påvirker omgivelserne, hvor vi lever. Ofte skyldes disse problemer overforbrug af ressourcer eller manglende beskyttelse af planeten. Disse problemer er afledt af en lang række årsager, hvor hovedårsagen er, at bæredygtighed ikke er blevet taget hånd om på tilstrækkelig vis – endnu.

Det kræver overholdelse af miljølove, -regulering samt -licenser og -tilladelser at drive virksomhed i industrier, hvor kemikalier bruges i både forskning, produktion og i kundernes anlæg. Kemikalier bruges som et led i den daglige drift, og nogle af disse kan være skadelige, hvilket kræver ekstra agtpågivenhed og sikkerhedsforanstaltninger.

Produkter, som sendes fra produktionsanlæg, kan også være underlagt visse krav afhængigt af deres klassificeringer, og den gældende regulering varierer til tider fra land til land.

Hvis samfundet på længere sigt skal blive mere miljømæssigt bæredygtigt, kræver det, at både virksomheder og enkeltpersoner over hele verden påtager sig en mere ansvarlig og cirkulær tilgang til brugen af ressourcer.



Vores standarder

Topsøe har i mange år spillet en vigtig rolle i forhold til at hjælpe kunder over hele verden med at reducere deres omfattende negative miljøpåvirkninger. Og vi er forpligtede til at sikre, at vores egen miljøpåvirkning fortsat mindskes og altid holdes inden for grænserne af gældende regulering. Vores miljøledelsessystemer sikrer, at vi overholder lovkrav og kundekrav, og vores formål/purpose, vision og strategi er en rettesnor for, at vi også gør mere end blot at efterleve dem.

Vi holder tæt øje med udviklingen af det lovgivningsmæssige område og vores egen adfærd, og vi sørger for relevant træning til medarbejdere eller andre interessenter – eksempelvis dem, der håndterer kemikalier.

Vores forpligtelse rækker ud over vores egne faciliteter, da vi har en løbende dialog med vores naboer samt med tilsynsmyndigheder om, hvordan vi fortsat kan optimere vores professionelle håndtering af alle relevante miljøaspekter.

Vores kunder og forretningspartnere modtager også i nødvendigt omfang relevante informationer om opdaterede mærkninger, sikkerhedsdatablade og andre oplysninger, der sikrer en korrekt og sikker håndtering af kemikalier, produkter og affald.

Dit ansvar

- at være bekendt med vores procedurer for kemikaliehåndtering og miljøbeskyttelse, at handle i overensstemmelse hermed og at deltage i nødvendig træning
- at vurdere potentielle risici og indberette hændelser i overensstemmelse med definerede procedurer
- at deltage aktivt i at beskytte miljøet, herunder at undgå spild, reducere energiforbruget og minimere alle typer affald
- at indberette eventuelle bekymringer eller mistanker om overtrædelse til den lokale miljøleder eller ved at bruge vores Compliance Hotline.



Beskyt miljøet, og sørg for at have en konstruktiv dialog med alle interessenter



Indberet alle arbejdsmiljøhændelser og overtrædelser til den lokale arbejdsmiljøafdeling eller via Compliance Hotline:
www.topsoe.com/Compliance-Hotline

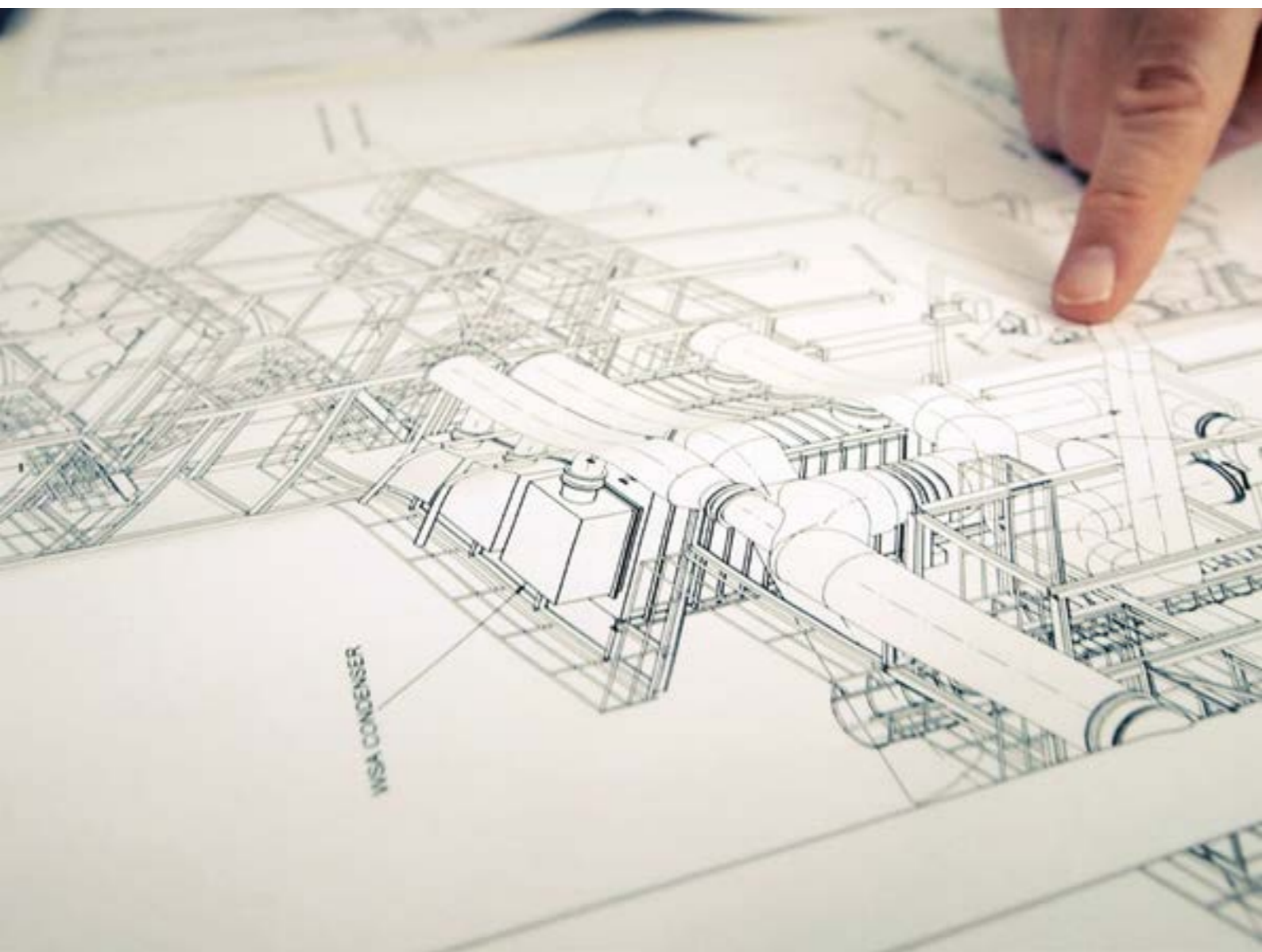
Det er altafgørende for Topsøe, at vi sikrer et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø – og det er ikke kun en ambition, men en ret.

En sund og sikker arbejdsplads giver de bedste betingelser for produktivitet og motivation, og skaber en fantastisk mulighed for, at både mennesker og virksomheden får succes. Alle skal kunne tage sikkert hjem fra arbejde hver dag, uden at de har lidt nogen form for overlast – hverken fysisk eller psykisk.

Succes på sundheds- og sikkerhedsområdet udgør en væsentlig del af grundlaget for at kunne drive virksomhed

og er en af de vigtigste forudsætninger for at blive en bæredygtig arbejdsplads. Helt konkret handler det om altid at tage hånd om sikkerheden og sundheden for alle, som befinder sig på virksomhedens område, både medarbejdere og gæster.

At passe på sig selv og andre vil i nogle situationer ikke kun gælde virksomhedens egne faciliteter og lokationer, men også f.eks. i forbindelse med forretningsrejser.



Vores standarder

Vi arbejder ansvarligt og proaktivt for at sikre et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi overholder alle gældende love, regulering og standarder om sundhed og sikkerhed, og vi har indført politikker for at understøtte vores indsats og sikre vores arbejdsmiljø. Vi har en ambition om "zero harm" hvor ingen lider skade, og vi bruger ambitionen som rettesnor for at opnå et niveau for sundhed og sikkerhed, som er i verdensklasse.

Vi tilbyder og gennemfører træning af vores medarbejdere i arbejdsmiljølove og standarder, der er relevante for deres arbejde, samt af eksterne leverandører, når de arbejder på vores lokationer. Dette gælder også for transport og rejser, hvor visse risici i sig selv kan være sværere at kontrollere.

Vi fokuserer på løbende forbedringer af vores høje standarder, både på vores egne faciliteter og når vi er til stede på vores kunders eller leverandørers anlæg. Vi udfører risikovurderinger af både vores produkter, tekniske designs og processer – og altid inden vi igangsætter aktiviteterne.

Vi registrerer og indberetter alle arbejdsmiljøhændelser rettidigt og præcist og anvender en transparent og læringsorienteret tilgang til hændelser og ulykker med det ultimative mål helt at undgå dem. Vi stræber efter en kultur med "zero harm", hvor vi alle tager ansvar og træffer de nødvendige foranstaltninger, hvis vi er vidne til en potentiel eller konkret ulykke.

Vi giver alle relevante interessenter bemyndigelse til at stoppe arbejdet, hvis forholdene ikke er sikre.

Dit ansvar

- at handle på en sikker og ansvarlig måde, hvor sundhed og sikkerhed altid kommer i første række
- at være bekendt med relevante arbejdsmiljø- og nødsituationsprocedurer og standarder på din arbejdsplads
- at indberette alle hændelser i overensstemmelse med de definerede procedurer og altid hjælpe med at forhindre ulykker i at ske
- at deltage i relevante træningsaktiviteter og sikre, at gæster modtager nødvendige oplysninger og træning, når de besøger vores faciliteter
- at deltage aktivt i at sikre et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø til gavn for både kollegaer, kunder og andre forretningspartnere
- hvis du har indberettet en bekymring om sikkerhed, og der ikke bliver taget hånd om den, skal du med det samme indberette det til den øverste ledelse eller bruge vores Compliance Hotline.



Del viden og erfaringer fra nærved hændelser og ulykker med dine kollegaer for at forhindre fremtidige ulykker



Vær opmærksom på risici, og stop altid en aktivitet, hvis du mener, den er farlig

Informationssikkerhed



Vær opmærksom og årvågen i forhold til mistænkelige e-mails, opkald eller websites, herunder ukendte links eller vedhæftninger

I takt med at verden bliver mere og mere digitalt forbundet, opstår der stadig flere teknologiske muligheder, men dermed også potentielle risici.

Beskyttelse af oplysninger i den digitale tidsalder er en disciplin, der har afgørende betydning for at sikre både kort- og langsigtet forretningskontinuitet. Det gælder både elektroniske og fysiske oplysninger og aktiver såsom udstyr.

Cyberkriminalitet såsom phishing, fakturasvindel eller CEO fraud, hvor kriminelle ulovligt forsøger at få adgang til midler eller informationer, kræver stor opmærksomhed og bevågenhed.

Vores standarder

Vi beskytter oplysninger og vores aktiver, både digitalt og fysisk, og kræver, at brugen af it-systemer og digitale enheder, samt vores anlæg, er tilstrækkeligt sikret for at undgå hacking eller andre former for forsøg på indtrængning, som kan bringe virksomhedens drift eller fortrolige oplysninger i fare.

Vores it-politikker og informationssikkerhedsretningslinjer definerer, hvordan Topsøe sikrer effektive arbejdsprocesser, samtidig med at risici begrænses. Vi opretholder et sikkert miljø, hvor systemer, infrastruktur, værktøjer og fysiske enheder bidrager til vores fortsatte forretnings succes.

Topsøes kommunikationssystemer understøtter vores behov for at dele fortrolige oplysninger, og vi er forpligtede til altid at håndtere og beskytte persondata på en etisk og sikker måde.

Dit ansvar

- altid at låse eller slukke din computer, når du efterlader den uden opsyn, og at være opmærksom og på vagt over for mistænkelige e-mails, opkald eller websites, herunder ukendte links eller vedhæftninger
- at bruge Topsøes enheder og systemer til deres tilsigtede formål, til enhver tid holde dem sikre og kun bruge godkendt software
- at bruge passende systemer til deling af fortrolige eller følsomme oplysninger og aldrig videregive sådanne oplysninger via eksterne beskedtjenester eller sociale medier
- at beskytte personlige data og behandle, gemme og slette disse i overensstemmelse med definerede krav
- at indberette alle faktiske eller formodede tilfælde af it-kriminalitet, brud eller læk af oplysninger til informationssikkerhedsteamet eller alternativt via Compliance Hotline.

Fortrolighed



Vær bekendt med, hvad du må dele og hvad du ikke må dele, og hvis du er i tvivl, skal du altid rådføre dig med din leder eller dine kollegaer

Fortrolige oplysninger er oplysninger, som ikke er offentligt tilgængelige, og som ofte er altafgørende for vores virksomheds resultater og succes.

Disse omfatter forretningshemmeligheder, knowhow, ikke-offentliggjorte opfindelser og patentansøgninger, forretningsplaner, oplysninger om priser, kunde- og leverandørforhold, samarbejder og visse transaktioner. Fortrolige oplysninger omfatter også personfølsomme oplysninger.

Det er vigtigt at sikre, at der er et tilstrækkeligt fortroligheds- og sikkerhedsniveau, så fortrolige oplysninger beskyttes mod uautoriseret adgang.

Det er også vigtigt at beskytte fortrolige oplysninger, som modtages fra tredjeparter såsom kunder, forretningspartnere eller andre i henhold til en fortrolighedsaftale.

Vores standarder

Vores høje innovationsniveau gør det nødvendigt for os, til enhver tid at holde fortrolige oplysninger sikre. Vi har defineret og implementeret politikker og procedurer for, hvordan vi sikrer og håndterer fortrolige oplysninger, samt hvordan vi forhindrer uautoriseret adgang eller videregivelse til både interne og til eksterne parter.

Vi stiller træning til rådighed om, hvordan fortrolige oplysninger håndteres, og vi benytter standardkontraktklausuler om fortrolighed, hvor det er relevant.

Desuden skal Topsøe undgå at modtage uønskede fortrolige oplysninger, da dette kan medføre kontaminering. Uønsket kontaminering er at modtage oplysninger under en fortrolighedsforpligtelse og/eller en forpligtelse om begrænsning af brug, som potentielt ville kunne begrænse Topsøes muligheder for at udnytte fremtidige opfindelser eller forretningsmuligheder.

Dit ansvar

- at identificere fortrolige oplysninger og afklare, om der er behov for en fortrolighedsaftale, inden oplysninger videregives til tredjeparter – drøft det med din leder, hvis du er i tvivl
- at sørge for, at der er en fortrolighedsaftale på plads, som dækker den faktiske videregivelse eller modtagelse af oplysninger, inden udvekslingen finder sted
- at sørge for, at videregivelse og modtagelse af fortrolige oplysninger altid holdes på et "need-to-know"-grundlag, og er underlagt relevante bestemmelser om fortrolighed
- at sikre at fortrolige oplysninger, som modtages fra eksterne kilder, alene er tilgængelige for autoriserede personer ved at opbevare dem i systemer eller filer, som er omfattet af adgangs begrænsning
- aldrig at opbevare, videregive eller udnytte fortrolige oplysninger, som er kommet i din besiddelse under tidligere ansættelse i andre virksomheder
- at være ekstra opmærksom, inden du deler fortrolige oplysninger med konkurrenter
- at indberette eventuelle bekymringer om brud på fortrolighed til din leder, Legal eller via Compliance Hotline.

Bogføring, skat, bedrageri og hvidvask



Sørg for at finansielle transaktioner registreres korrekt ved hjælp af tilstrækkelig dokumentation, som f.eks. fakturaer der præcist angiver de solgte komponenter, mængder og priser

Overholdelse af regnskabsstandarder er en grundlæggende forudsætning for at drive en pålidelig, professionel og effektiv virksomhed.

Samtidig er det en af de vigtigste metoder til at forhindre regnskabsmæssige uregelmæssigheder og bedrageri. Bedrageri er når nogen narrer andre til at få adgang til eller tilegner sig midler på ulovlig vis.

Det kræver både årvågenhed og forretningsmæssig omhyggelighed at håndtere skattemæssige forhold på en fair og konsekvent måde. Derudover skal en virksomhed være

gennemsigtig i sin virksomhedsstruktur og anvende skattestrukturer, som er i overensstemmelse med virksomhedens forretningsaktiviteter.

Hvidvask og andre former for svigagtig adfærd omfatter handlinger, der har til hensigt at få ulovlige midler til at se ud som lovlige midler, samt handlinger, der skjuler ulovlige midler.

Vores standarder

Topsøe har implementeret interne procedurer og kontroller for at sikre overensstemmelse, lovlighed og nøjagtighed i vores regnskabsførelse og relateret forretningsdokumentation såsom ordrer, udgiftsbilag og finansielle transaktioner.

Når vi driver forretning overholder vi gældende skatte- og hvidvaskningslove og -regulering samt andre relevante regnskabsrelaterede love og regulering.

Vi hverken accepterer, deltager i eller faciliterer hvidvask eller bedrageri i nogen form, og vi sørger for at opretholde nøjagtige og opdaterede fortegnelser over oplysninger på de forretningspartnere, som vi samarbejder med.

Og for at sikre, at vi træffer beslutninger objektivt og uden potentielle interessekonflikter, har vi indført kontroller såsom adskillelse af funktionsansvar og 4-øjne-princippet i vores beslutningsprocesser.

Dit ansvar

- at overholde vores procedurer for korrekt og rettidig bogføring
- at overholde relevante forretningskrav til regnskabsførelse, skat og hvidvask
- at sørge for, at finansielle transaktioner dokumenteres korrekt og tilstrækkeligt i form af fakturaer eller anden relevant og nøjagtig dokumentation
- at involvere relevante kollegaer fra fx Tax eller Legal i komplekse projekter og forretningsforhold
- at sikre at mistænkelige tredjeparter eller transaktioner bliver eftersat af Compliance
- at indberette uregelmæssigheder eller bekymringer til den relevante chef i Finance eller via Compliance Hotline.

Anti-korruption, gaver og underholdning



Sørg altid for, at vi overholder vores krav til bekæmpelse af korruption, hvis du giver eller modtager gaver, underholdning eller andre goder



Topsøe har nultolerance over for korruption og forventer, at du med det samme indberetter enhver overtrædelse direkte til Compliance eller via vores Compliance Hotline: www.topsøe.com/Compliance-Hotline

Medarbejdere hos Topsøe er forpligtede til at udføre deres arbejde med integritet og i vores virksomheds bedste interesse.

Forretningsbeslutninger skal altid baseres på objektive og saglige kriterier, hvor ethvert dilemma eller enhver konflikt mellem personlige interesser og forretningsinteresser undgås. Korrupt adfærd skyldes ofte en sådan manglende adskillelse.

Korruption findes i mange former – fra bestikkelse eller returkommission til ekstravagante gaver og underholdning af forretningspartnere eller offentligt ansatte. Bestikkelse i form af tilbud eller løfter, om en hvilken som helst uretmæssig fordel, til gengæld for at opnå eller bevare en forretningsmulighed eller fordel, er en strafbar handling og er ulovlig i de fleste lande i verden.

Vores standarder

Som en global virksomhed har Topsøe forretning i lande med meget forskellige lovmæssige og kulturelle normer, der har indflydelse på den lokale måde at drive forretning på. Vi er forpligtede til altid at modarbejde enhver form for korruption.

Når vi driver forretning, overholder vi gældende love og regulering om bekæmpelse af korruption, og vi arbejder med integritet og efter høje etiske standarder. Vi handler hensigtsmæssigt og transparent i alle situationer, og vi accepterer ikke korruption på nogen måde eller i nogen form.

Vi har politikker og forretningsprocesser på plads til at understøtte, at vi driver forretning på lovlig vis. Vi træner vores medarbejdere og visse andre forretningspartnere, så de er bekendte med vores processer, etiske standarder og krav samt gældende love og regulering for at sikre, at vi siger nej til og undgår enhver form for korrupt adfærd.

Gaver, gæstfrihed og underholdning er ikke i sig selv ulovligt, men hvis det tilbydes for at påvirke forretningsbeslutninger på uretmæssig vis, kan det blive opfattet som bestikkelse og straffes derefter.

I et professionelt forretningsforhold kan en afbalanceret og passende udveksling af gaver være acceptabelt, alt efter omstændighederne. Lokale skikke kan variere fra land til land, og det er derfor yderst vigtigt først og fremmest at sikre, at tilbud til eller fra forretningspartnere, offentligt ansatte eller tredjeparter overholder både lokale og internationale love om bekæmpelse af korruption.

Dit ansvar

- at være bekendt med vores politikker, procedurer, rapporteringskrav og nødvendige godkendelser
- at undgå upassende adfærd, situationer eller forhold, der kan føre til mistanke om korruption
- kun at tilbyde og modtage gæstfrihed, gaver og underholdning, som vedrører legitim forretning, og som ikke tilskynder til upassende adfærd
- at undgå ekstravagant adfærd, når du gør forretninger med andre samt i vores interaktioner med alle forretningspartnere, offentligt ansatte og andre tredjeparter
- at indberette selv den mindste bekymring om potentiel korruption eller uregelmæssigheder til den relevante leder, Legal eller Compliance – eller via Compliance Hotline.

Forretningsforbindelser



Sørg for, at vi indkøber materialer og varer fra betroede leverandører via definerede indkøbskanaler og værktøjer

Da Topsøe er en global virksomhed, har vi forretningsforbindelser over hele verden, som deler vores dedikation til innovation, bæredygtighed og høj kvalitet.

Når virksomheder driver forretning globalt, kræver det et stærkt netværk af forretningspartnere for at sikre rettidig levering af produkter og tjenesteydelser. Dette kræver en struktureret og robust tilgang til forretningsplanlægning og effektive processer til håndtering af leverandører og indkøb.

Der er et stadigt stigende behov for at indgå forskellige typer af samarbejder med andre virksomheder, så det er muligt at leve op til de krav, som markedet stiller til komplekse industrielle løsninger og projekter. Sådanne samarbejder kan være

fælles tilbudsgivning, etablering af joint ventures eller forskellige andre former for alliancer eller samarbejdsaftaler.

Forretningssamarbejder kan involvere tredjeparter, som f.eks. agenter eller distributører, hvor det er relevant og i overensstemmelse med almindelig praksis. Brugen af sådanne tredjepartsrepræsentanter/-mellemmænd kræver sikkerhed for, at de handler på måder, som er i overensstemmelse med gældende love og regulering, og overholder et fælles sæt af forretningsstandarder og etiske standarder.

Vores standarder

Vores samarbejde med forretningspartnere er baseret på gensidig tillid, åben dialog og en fælles forpligtelse til at handle transparent og med integritet. Vi har implementeret relevante leverandørvurderinger og ledelsesstrukturer som sikrer, at vi kan drive forretning på en effektiv og professionel måde.

Når vi indgår aftaler om samarbejde med en forretningspartner, må vi aldrig blive påvirket på upassende vis, og vi skal altid sikre, at vi rettidigt udfører "compliance due-diligence" i overensstemmelse med vores forretningsprocedurer.

Vi ønsker at samarbejde med forretningspartnere, som deler vores etiske og professionelle standarder, og som forpligter sig til principperne i vores relevante politikker og denne Code. Vi medtager derfor sådanne kriterier i vores vurdering af forretningspartnere, og vi kræver specifikt, at vores vigtigste leverandører overholder vores Supplier Code of Conduct.

Dit ansvar

- at være bekendt med vores tilgang og krav til forretningspartnerforhold og vores politikker, processer og forventninger
- at kommunikere vores forventninger og krav til vores forretningspartnere og at udvise ansvarlighed, hvis du er den person, der forestår kontakten til en forretningspartner – dette omfatter også at evaluere deres leverancer og adfærd
- at sikre, at udvælgelsen af agenter er i overensstemmelse med vores politikker, som er underlagt "compliance due-diligence" og godkendt skriftligt af den relevante leder
- at indberette faktiske eller potentielle brud på vores standarder til den relevante leder, Compliance - eller via Compliance Hotline.

Handelsrestriktioner



"Kend din kontraktpart"-princippet er en forpligtelse til at indhente tilstrækkelige oplysninger om forretningspartnere for at undgå risici



Indberet enhver mistanke om aktiviteter, som kan være i strid med eksportkontrol-, sanktions- eller toldregulering, direkte til Compliance eller via Compliance Hotline:
www.topsøe.com/Compliance-Hotline

I det globale politiske landskab, som er under konstant forandring, skal virksomheder konstant være parate til at tilpasse sig nye krav.

Den globale handel påvirkes især af ændringer til produkttariffer, handelsaftaler og økonomiske sanktioner, som pålægges af individuelle lande eller fx EU. Samtidig bliver verden mere og mere transparent. Derfor kræves det i stadigt højere grad, at virksomheder er årvågne og udfører grundig "compliance due-diligence" i forhold til deres forretningspartnere verden over.

Mange lande har love der regulerer eksporten af følsomt udstyr, software, teknologi og services for at fremme sikkerhedsmæssige og udenrigspolitiske målsætninger, bl.a. for at fremme regional

stabilitet og forhindre spredning af kemiske våben og atomvåben, samt terrorisme. Oftest vedrører det produkter og løsninger med dobbelt anvendelsesformål (Dual Use), som er produkter, der både har en civil og en potentiel militær anvendelse.

Eksportkontrol og sanktionslovgivninger er restriktive foranstaltninger, der typisk forhindrer uberettiget eksport og reeksport af bestemte produkter, teknologi, software og services, eller som forhindrer finansielle transaktioner til/fra bestemte lande og/eller enheder og bestemte personer.

Vores standarder

Vi overholder gældende eksportkontrolkrav, sanktioner og toldlove og -regulering. Vi har implementeret politikker og procedurer for, hvordan vi forhindrer eksporter eller transaktioner uden nødvendig licens/tilladelse, og vi træner medarbejdere i eksportkontrol, sanktionslove og -regulering, samt hvordan de identificerer og håndterer "faresignaler".

Vores implementerede compliance-krav og processer omfatter, at der udføres obligatorisk "compliance due-diligence" for visse forretningspartnere, hvilket giver et ekstra lag af sikkerhed i forhold til princippet om, at enhver medarbejder, der er ansvarlig for samarbejdet med en modpart, er ansvarlig for at kende modparten tilbundsående.

Dit ansvar

- at kende din modpart tilbundsående og at sørge for, at du har nøjagtige og fuldstændige oplysninger om slutbrugeren, slutbrugeren og alle involverede parter i et salg eller andre typer aftaler
- at overholde vores politikker, procedurer og forretningsprocesser, som vedrører påkrævet "compliance due-diligence", eksportkontrol, sanktionslove og -regulering, der er gældende for vores virksomhed
- at undlade at deltage i aktiviteter, som kan være i strid med gældende eksportkontrolkrav, sanktions- eller toldlove og -regulering
- at gennemføre den nødvendige træning og altid at rådføre dig med Legal eller Compliance i tilfælde af tvivl, samt at indberette bekymringer eller overtrædelser med det samme via Compliance Hotline.

Retfærdig konkurrence



Deltag i træning, så du kan genkende "faresignaler" i forbindelse med karteller, misbrug af dominerende markedsposition eller ulovlig udveksling af oplysninger

Fair konkurrence er i høj grad med til at sikre et sundt forretningsmiljø og et frit, effektivt og transparent marked til fordel for hele samfundet.

Det er derfor en nødvendig betingelse for at kunne drive en succesfuld forretning over hele verden. Fair konkurrence betyder, at man ikke misbruger en dominerende markedsposition, og at man undgår aftaler

eller gensidige forståelser (samordnet praksis) med konkurrenter eller andre tredjeparter, der kan have til formål eller følge at begrænse den frie konkurrence.

Vores standarder

Vi er forpligtede til at sikre, at vi driver forretning i overensstemmelse med gældende konkurrencelov og -regulering. Vi vil undgå upassende adfærd, som kan mindske eller eliminere fair konkurrence, og vi har indført politikker, procedurer og andre forretningsstandarder for fair konkurrence, der sikrer, at vi kan understøtte og overholde gældende love.

Vi træner relevante medarbejdere i konkurrenceretten således de kan identificere eventuelle "faresignaler", som f.eks. karteller, misbrug af en dominerende markedsposition, ulovlig udveksling af oplysninger og andre aktiviteter, som ulovligt begrænser konkurrencen.

Dit ansvar

- at være bekendt med vores politik, retningslinjer samt påkrævet træning
- at undlade at deltage i aktiviteter, der kan være i strid med konkurrencelov- og regulering
- at sørge for overholdelse af konkurrencelovgivningen ved at overholde vores politikker og rådføre dig med din leder eller Legal i tilfælde af tvivl
- specifikt at undgå at begrænse fair konkurrence gennem enhver form for aftale eller samordnet praksis med konkurrenter eller tredjeparter og at indberette alle potentielle problemer eller bekymringer til Legal eller via Compliance Hotline.



SÅDAN INDBERETTER DU...

Topsøes Compliance Hotline er tilgængelig for alle interessenter, som har en bekymring eller mistanke, som de vil indberette. Indberetninger håndteres straks, professionelt og fortroligt. Det er også muligt at foretage en indberetning anonymt.

Du finder vores Compliance Hotline:
www.topsoe.com/Compliance-Hotline

**Perfecting chemistry
for a better world**

Haldor Topsoe A/S
Haldor Topsøes Allé 1
Kgs. Lyngby, 2800
Denmark

compliance@topsoe.com

www.topsoe.com

HALDOR TOPSØE 